

Оригинальная статья / Original article

УДК 332.12

<https://doi.org/10.21869/2223-1552-2025-15-6-146-158>

Институциональное обеспечение развития человеческого капитала в регионе как фактор адаптации к цифровой трансформации

Т. Н. Казначеева¹, Д. С. Медведева¹, О. В. Святова¹✉

¹ Юго-Западный государственный университет
ул. 50 лет Октября, д. 94, г. Курск 305040, Российская Федерация

✉ e-mail: olga_svyatova@mail.ru

Резюме

Актуальность. Процесс цифровой трансформации влечет за собой глубокие структурные сдвиги в экономике, в связи с этим человеческий капитал становится ключевым стратегическим активом для регионов, что ставит перед нами задачу создания комплексной институциональной системы для его развития и адаптации, что приобретает особую значимость в направлении устойчивого развития регионов.

Цель исследования – выявить и проанализировать взаимосвязь между институциональным обеспечением развития человеческого капитала и способностью региона адаптироваться к цифровой трансформации.

Задачи – выявить ключевые проблемы и разработать направления совершенствования институционального обеспечения развития человеческого капитала в Курской области в контексте цифровой трансформации.

Методология. В основе исследования лежит системный подход, который позволяет рассмотреть регион как целостную систему, где институты, человеческий капитал и процессы цифровой трансформации находятся в тесной взаимосвязи и взаимовлиянии. Дополнительными методологическими подходами выступают институциональный подход, регулирующий развитие человеческого капитала, и ресурсный подход, который рассматривает человеческий капитал как ключевой стратегический ресурс регионального развития в условиях цифровой экономики.

Результаты исследования показали наличие сбоев в работе региональных структур, обозначили основные препятствия на пути к цифровизации и подтвердили острую необходимость повышения эффективности взаимодействия институтов власти, бизнеса и гражданских инициатив в рамках формирования концепции сотрудничества между институтами для ускоренного развития человеческого капитала с учетом адаптации к современным требованиям цифрового общества.

Для всесторонней оценки уровня институционального обеспечения развития человеческого капитала в регионе предложена система показателей, включающая три группы (базовые, цифровые и институциональные), для описания состояния человеческого капитала региона и выявления «разрывов» и «точек роста» в контексте цифровой трансформации.

Вывод. В контексте цифровой трансформации разработаны направления совершенствования институционального обеспечения развития человеческого капитала в Курской области.

Ключевые слова: человеческий капитал; цифровая трансформация; цифровое неравенство; региональное развитие; институциональное развитие; Курская область.

Конфликт интересов: В представленной публикации отсутствует заимствованный материал без ссылок на автора и (или) источник заимствования, нет результатов научных работ, выполненных авторами публикации лично и (или) в соавторстве, без соответствующих ссылок. Авторы декларируют отсутствие конфликта интересов, связанных с публикацией данной статьи.

Для цитирования: Казначеева Т. Н., Медведева Д. С., Святова О. В. Институциональное обеспечение развития человеческого капитала в регионе как фактор адаптации к цифровой трансформации // Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент. 2025. Т. 15, № 6. С. 146–158. <https://doi.org/10.21869/2223-1552-2025-15-6-146-158>

Поступила в редакцию 23.10.2025

Принята к публикации 20.11.2025

Опубликована 30.12.2025

© Казначеева Т. Н., Медведева Д. С., Святова О. В., 2025

Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент /
Proceedings of the Southwest State University. Series: Economics, Sociology and Management. 2025;15(6):146–158

Institutional support for human capital development in the region as a factor of adaptation to digital transformation

Tatyana N. Kaznacheeva¹, Daria S. Medvedeva¹, Olga V. Svyatova¹ ✉

¹ Southwest State University
50 Let Oktyabrya Str. 94, Kursk 305040, Russian Federation

✉ e-mail: olga_svyatova@mail.ru

Abstract

Relevance. The process of digital transformation entails profound structural shifts in the economy, and in this regard, human capital is becoming a key strategic asset for the regions, which sets us the task of creating an integrated institutional system for its development and adaptation, which is of particular importance in the direction of sustainable development of the regions.

The purpose of the study is to identify and analyze the relationship between institutional support for human capital development and the region's ability to adapt to digital transformation.

The objectives are to identify key issues and develop ways to improve the institutional support for human capital development in the Kursk region in the context of digital transformation.

Methodology. The research is based on a systematic approach that allows us to consider the region as an integrated system, where institutions, human capital and digital transformation processes are closely interconnected and mutually influenced. Additional methodological approaches are the institutional approach regulating the development of human capital and the resource approach, which considers human capital as a key strategic resource for regional development in the digital economy.

The results of the study showed the presence of disruptions in the work of regional structures, identified the main obstacles to digitalization and confirmed the urgent need to increase the effectiveness of interaction between government institutions, business and civil initiatives in the framework of forming a concept of cooperation between institutions for accelerated development of human capital, taking into account adaptation to modern requirements of the digital society. For a comprehensive assessment of the level of institutional support for human capital development in the region, a system of indicators has been proposed that includes three groups (basic, digital and institutional) to describe the state of the region's human capital and identify "gaps" and "growth points" in the context of digital transformation.

Conclusion. In the context of digital transformation, the directions of improving the institutional support for human capital development in the Kursk region have been developed.

Keywords: human capital; digital transformation; digital inequality; regional development; institutional development; Kursk Region.

Conflict of interest: In the presented publication there is no borrowed material without references to the author and (or) source of borrowing, there are no results of scientific works performed by the authors of the publication, personally and (or) in co-authorship, without relevant links. The authors declares no conflict of interest related to the publication of this article.

For citation: Kaznacheeva T.N., Medvedeva D.S., Svyatova O.V. Institutional support for human capital development in the region as a factor of adaptation to digital transformation. *Izvestiya Yugo-Zapadnogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: Ekonomika. Sotsiologiya. Menedzhment = Proceedings of the Southwest State University. Series: Economics, Sociology and Management.* 2025;15(6):146–158. (In Russ.) <https://doi.org/10.21869/2223-1552-2025-15-6-146-158>

Received 23.10.2025

Accepted 20.11.2025

Published 30.12.2025

Введение

Современная цифровая трансформация создает серьезные вызовы для регионального развития, обнажая растущий разрыв между потребностями цифровой экономики и реальным состоянием человеческого капитала территорий. В этих условиях человеческий капитал становится ключевым стратегическим ресур-

сом, определяющим конкурентоспособность региона. Однако его развитие не способно удовлетворить стремительно растущий спрос на цифровые компетенции, что требует целенаправленного институционального регулирования.

При этом одной из главных проблем регионального цифрового развития является сохраняющееся цифровое неравен-

ство между территориями как важное препятствие эффективному функционированию национальной экономики, что требует усиления координации согласованных действий на региональном уровне [1].

Поэтому возникает острая необходимость исследования проблемы выявления системных дисфункции региональных институтов для разработки модели их взаимодействия с целью достижения опережающего развития человеческого капитала в условиях цифровой трансформации. Исследование является практически ценным при разработке практических рекомендаций в направлении создания эффективной и слаженной системы институтов, которая сможет не только реагировать на вызовы цифровой трансформации, но и упреждать их, сокращать цифровой разрыв, обеспечить успешную адаптацию региона новым экономическим реалиям.

Материалы и методы

Институциональное обеспечение развития человеческого потенциала – многогранное направление, которое охватывает совокупность элементов и связей внутри региональной системы, оказывающей влияние на развитие человеческого потенциала в контексте перехода к цифровой экономике.

В основе исследования лежит системный подход, который позволяет рассмотреть регион как целостную систему, где институты, человеческий капитал и процессы цифровой трансформации находятся в тесной взаимосвязи и взаимовлиянии. Дополнительными методологическими подходами выступают институциональный подход (исследование институтов, законов, программ), регулирующий развитие человеческого капитала, и ресурсный подход, который рассматривает человеческий капитал как ключевой стратегический ресурс регионального развития в условиях цифровой экономики. В исследовании широко применялись общенаучные методы: анализ, синтез,

сравнение, а также контент-анализ и экономико-статистический анализ и др.

Материалами исследования при написании статьи служили теоретические концепции и практические подходы, отражающие специфику регионального управления развитием человеческого капитала в условиях цифровой трансформации. В данном направлении исследовались работы таких авторов, как Е. А. Бессоновой [2], Ж. Ю. Коптевой [3], И. А. Томаковой [4], А. А. Иванова [5], В. В. Стебленко, И. Г. Ершовой [6], Д. Р. Жукова [7], Т. Ю. Кротенко [8], А. С. Шевякина [9] и др.

Особенности рынка труда и занятости в условиях трансформации и региональные особенности цифровизации как опыт развития других регионов изучены по материалам исследований Е. М. Самородовой, Е. А. Сотниковой [10], Г. Ф. Галиевой, Н. В. Пилипчук, С. В. Лупачевой, Ю. В. Иода [11].

Анализ нормативно-правовых актов федерального¹ и регионального уровней² входит в основу проведенного исследования. Активно использовались и анализировались статистические данные Курскстата, Росстата, Министерства цифрового развития, связей и массовых коммуникаций Российской Федерации по вопросам развития человеческого капитала.

¹ Об образовании в Российской Федерации: Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_140174/ (дата обращения: 01.09.2025); Об утверждении Основ государственной политики регионального развития Российской Федерации на период до 2025 года: Указ Президента РФ от 16 января 2017 г. № 13. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_210967/ (дата обращения: 01.09.2025).

² О Стратегии социально-экономического развития Курской области на период до 2030 года: закон Курской области от 14.12.2020 г. № 100-ЗКО. URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/4600202012180002> (дата обращения: 01.09.2025).

Результаты и их обсуждение

С 2025г. в Российской Федерации реализуется национальный проект «Экономика данных и цифровая трансформация государства», целью которого является повышение уровня жизни граждан и эффективности ключевых сфер экономики. Нацпроект включает 9 федеральных проектов, в том числе «Кадры для цифровой трансформации», который направлен на сокращение дефицита высококвалифицированных специалистов [12].

Курская область активно участвует в реализации нацпроекта, в рамках которого в регионе развиваются три региональных проекта: «Цифровое государственное управление», «Отечественные решения», «Цифровые платформы в отраслях социальной сферы», что свидетельствует о целенаправленном подходе к цифровой трансформации в регионе [13].

Цифровая трансформация представляет собой ключевой вызов для экономики Курской области, традиционно ориентированной на АПК и машиностроение. Необходимость перехода к экономике знаний и высоких технологий требует высокообразованного человеческого капитала, способного адаптироваться к новым условиям. В этой связи критически важным становится эффективное институциональное обеспечение процессов развития и обновления компетенций населения региона.

Для всесторонней оценки уровня институционального обеспечения развития человеческого капитала в регионе мы предлагаем использовать системный подход к отбору показателей [14], в рамках которого все показатели мы разделили в три группы показателей: базовые, цифровые и институциональные (табл. 1).

Базовые показатели – это количественные и демографические показатели, а также показатели рынка труда, отражающие основные тенденции общего потенциала развития человеческого капитала региона, его уровня образования, наличия достаточного количества населения тру-

доспособного возраста, готового осваивать новые специальности и технологии.

Цифровые показатели – это показатели, ориентированные на оценку уровня развития цифровой экономики и инноваций в регионе, они раскрывают динамику доли ИТ-специалистов в регионе, выпускников по ИТ-специальностям, изменение доли населения с цифровыми навыками выше базовых, уровень использования цифровых технологий в организациях и в домашних хозяйства региона.

Третья группа представлена институциональными показателями, которые отражают усилия региональных институтов по развитию человеческого капитала. В эту группу показателей относятся: наличие и качество стратегических документов развития региона, доля расходов на образование в ВРП региона, ВРП на душу населения, количество организаций дополнительного образования для детей и взрослых (технопарков, центров цифрового образования, ИТ-куб и др.), развитие телекоммуникационной инфраструктуры, образовательной инфраструктуры, развитие уровня поддержки инноваций и предпринимательской активности и др.

В таблице 1 представлены некоторые показатели оценки уровня развития человеческого капитала региона, что связано с трудностями в их обработке из-за отсутствия данных.

Предложенная система показателей, включающая три группы показателей (базовых, цифровых и институциональных), позволяет не только описать состояние человеческого капитала региона, но и выявить «разрывы» и «точки роста» в контексте цифровой трансформации.

В целом при оценке показателей, представленных в таблице 1, можно выделить следующие общие тенденции за 2019-2023гг. в Курской области: при высоком уровне образования в регионе и росте численности студентов, обучающихся в высшем образовании, происходит рост доли безработных с высшим образованием и значительный миграцион-

ный отток населения в другие регионы (который несколько снизился).

Положительной характеристикой развития человеческого капитала региона является значительный рост использования цифровых технологий организациями и домашними хозяйствами, что требует постоянного роста цифровых навыков населения региона на основе расширения центров дополнительного цифрового об-

разования, не только школьников и студентов, но и взрослого населения.

Цифровизация вызвала появление новых форм труда, включая дистанционную работу и платформенную занятость, способствовала расширению возможностей трудоустройства населения в онлайн-среде, что стало компенсационным механизмом периодов пандемического и станционного кризисов [11].

Таблица 1. Динамика некоторых показателей системы оценки институционального обеспечения развития человеческого капитала в Курской области в условиях цифровой трансформации в 2019–2023 гг. [15]

Группа показателей	Название показателя	2019	2020	2021	2022	2023	2019-2023, (+;-)
Базовые	Доля населения с высшим образованием, %:						
	– занятые	36,2	36,3	34,6	36,8	37,5	1,3
	– безработные	26,4	26,5	23,8	21,1	36,6	10,2
	Средний возраст занятых, лет	42,0	42,3	42,3	42,3	42,5	0,5
	Средний возраст безработных, лет	37,2	37,5	32,8	33,9	37,5	0,3
	Выбыло из Курской области, чел.:						
	– международная миграция	6718	4973	2582	6183	4261	-2454
	– миграция в пределах РФ	34277	27153	27447	27009	24379	-9898
Цифровые	Численность студентов:						
	– всего (бакалавры, магистры, специалисты), чел.	36373	37036	36104	36922	37266	893
	– на 10 000 человек населения приходилось студентов	331	339	335	346	351	20
	Использование цифровых технологий в организациях, %:						
	– персональные компьютеры	90,4	86,7	86,8	85,2	85,9	-4,5
	– искусственный интеллект	...	3,8	5,4	3,8	4,1	-
	– цифровые платформы	...	15,3	12,5	12,7	17,6	-
	Организации, использовавшие специальные программные средства, %	83,0	65,6	66,7	69,9	72,4	-10,6
Институциональные	Число активных абонентов широкополосного доступа к сети Интернет на 100 чел. населения:						
	– фиксированного доступа	23,4	24,2	25,1	27,0	25,0	1,6
	– мобильного доступа к сети Интернет	89,9	92,6	98,8	101,8	106,0	16,1
	Домашние хозяйства, имеющие доступ к сети Интернет, %	74,6	82,7	83,4	84,4	85,8	11,2
Институциональные	Доля расходов на образование в ВРП Курской области, %	2,3	3,1	3,0	3,8	3,3	1
	ВРП Курской области на душу населения, тыс. руб.	449,3	477,4	634,6	620,4	702,7	253,4
	Наличие центров дополнительного образования («IT-куб», «Кванториум»)	...	Да	Да	Да	Да	-

Состояние трудовых ресурсов Курской области сегодня характеризуется сложной картиной, усугубляемой цифровой революцией. Экономика региона, традиционно опирающаяся на сельское хозяйство, промышленность и машиностроение, постепенно переходит к цифровым технологиям. Крупные компании внедряют современные системы управления и автоматизации. Однако этот процесс пока ограничен крупными предприятиями. Малый и средний бизнес, особенно в сельской местности, испытывает трудности с цифровизацией из-за нехватки финансирования, недостаточной компьютерной грамотности и непонимания выгод от внедрения цифровых технологий.

В результате на рынке труда наблюдается парадоксальная ситуация: при сохранении безработицы среди специалистов старых профессий ощущается острая нехватка квалифицированных кадров в области цифровых технологий¹. Востребованы IT-специалисты, аналитики данных, операторы роботов и агрономы, умеющие работать с цифровыми инструментами. Образовательные учреждения региона не всегда успевают адаптировать учебные программы к быстро меняющимся требованиям рынка, и выпускники часто не обладают необходимыми практическими навыками.

Как демонстрируют данные таблицы 2, за период 2020-2024 гг. среднегодовая численность занятых в экономике Курской области растет на 3%. Наблюдается устойчивый рост среднегодовой численности занятых в строительстве на 27,3%, в гостиничном бизнесе и общественном питании – на 29,7%, в обрабатывающих производствах – на 12,5%. Происходит сокращение численности занятых в реги-

оне за анализируемый период по следующим видам деятельности: финансовая и страховая деятельность (на 13,6%), сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (на 11,5%), информация и связь (на 2,5%).

Уровень общей безработицы в регионе, хотя и остается невысоким, маскирует структурные перекосы. Ситуацию сильно осложняют демографические проблемы. Население стареет, а молодые и образованные люди уезжают из области в поисках лучших возможностей. Это приводит к утечке мозгов и усилению кадрового дефицита в высокотехнологичных отраслях. Кроме того, существует значительное цифровое неравенство между Курском и другими населенными пунктами области.

Динамика численности населения подтверждает устойчивую тенденцию к сокращению численности жителей региона, что усугубляет кадровые проблемы. За период 2020-2024 гг. население Курской области сократилось на 17,2%, или на 220,8 тыс. человек, в т. ч. городское население сократилось на 6%, или на 46,1 тыс. чел., а сельское на 34,5%, или на 174,7 тыс. чел. (табл. 3). Отчетливо можно увидеть, что темп сокращения численности сельского населения значительно опережает темп сокращения городского населения, что свидетельствует о существенных проблемах в развитии человеческого капитала сельских территорий региона.

Хотя региональные институты и вовлечены в процесс развития человеческого капитала, их деятельность характеризуется недостаточной системностью, координированностью и проактивностью. Власти Курской области реализуют различные инициативы через государственные программы, такие как «Развитие образования и науки» и «Развитие информационного общества», а Комитет цифрового развития и связи Курской области должен быть координатором этих усилий. Однако часто эти меры носят раз-

¹ О Стратегии социально-экономического развития Курской области на период до 2030 года: закон Курской области от 14.12.2020 г. № 100-ЗКО. URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/4600202012180002> (дата обращения 01.09.2025).

розенный характер и ориентированы в основном на развитие инфраструктуры, а не на фундаментальные изменения в содержании образования и кадровой политике. Существующие механизмы прогно-

зирования потребностей экономики в специалистах недостаточно эффективны, а текущие программы переквалификации не соответствуют темпам технологического прогресса.

Таблица 2. Динамика среднегодовой численности занятых в экономике Курской области по видам экономической деятельности в 2020–2024 гг. [15]

Показатели	2020	2021	2022	2023	2024	Темп роста за 2020-2024 гг., %
Всего в экономике, тыс. чел.	493,3	509,4	512,0	502,6	508,1	103,0
В том числе по видам экономической деятельности (сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство)	58,3	58,0	55,6	53,2	51,6	88,5
Обрабатывающие производства	65,4	68,4	73,3	71,9	73,6	112,5
Строительство	30,8	34,5	35,8	37,0	39,2	127,3
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	7,4	8,1	8,9	9,3	9,6	129,7
Деятельность в области информации и связи	7,9	7,9	7,6	7,6	7,7	97,5
Деятельность финансовая и страховая	5,9	5,9	5,6	5,3	5,1	86,4

Таблица 3. Численность населения Курской области (на начало года) [15]

Показатель	2000	2010	2020	2023	2024	Темп роста за 2020-2024 гг., %	Абсолютное изменение 2019-2023, (+;-)
Все население, чел.	1 281 733	1 134 990	1 099 627	1 067 034	1 060 892	82,8	-220 841
В том числе:							
– городское	775 618	734 753	750 593	730 769	729 497	94,0	-46 121
– сельское	506 115	400 237	349 034	336 265	331 395	65,5	-174 720
В общей численности населения, %							
– городское	60,5	64,7	68,3	68,5	68,8	-	8,3
– сельское	39,5	35,3	31,7	31,5	31,2	-	-8,3

Региональная система профессионального образования находится в процессе модернизации, но сталкивается с рядом институциональных барьеров. Университеты и колледжи работают в рамках строгих федеральных государственных образовательных стандартов, которые сложно быстро адаптировать к меняющимся требованиям рынка. Несмотря на обновление материально-технической базы в системе СПО в рамках федерального проекта «Профессионалитет» и создание современных мастерских, их интеграция в производственные процессы цифровых предприя-

тий зачастую оставляет желать лучшего. Бизнес, хотя и нуждается в «готовых» специалистах, не всегда активно участвует в финансировании образовательных программ, разработке учебных планов и организации крупных стажировок. Существует несоответствие между теоретическими знаниями, преподаваемыми в учебных заведениях и практическими потребностями производства. Инфраструктура поддержки, включающая Центр поддержки предпринимательства и другие организации, еще не стала платформой для систематического взаимодействия между образованием, наукой и

бизнесом в области развития цифровых компетенций.

Эффективность адаптации человеческого капитала региона к цифровой трансформации напрямую зависит от скоординированности действий ключевых институтов (государство, бизнес, образование) [7].

В настоящее время в регионе преобладают институты, ориентированные на развитие «традиционного» человеческого капитала, что тормозит адаптацию.

При обобщении предложений нами разработаны четыре ключевых направле-

ния совершенствования институционального обеспечения развития человеческого капитала в Курской области, направленные на адаптацию к цифровой трансформации (табл. 4):

1. Развитие научно-образовательной и инновационной инфраструктуры.
2. Модернизация образовательной экосистемы.
3. Стимулирование корпоративного сектора и промышленности.
4. Совершенствование региональной политики и институтов координации.

Таблица 4. Направления совершенствования институционального обеспечения развития человеческого капитала в Курской области в контексте цифровой трансформации

Направления институционального развития	Конкретные предложения и механизмы	Содержание (функции, задачи)	Ожидаемый институциональный и экономический эффект
1. Развитие научно-образовательной и инновационной инфраструктуры	Создание на базе Юго-Западного государственного университета Регионального центра компетенций в области сквозных цифровых технологий (AI, VR, IoT и др.), взаимодействующего с регионами ЦЧР	1. Комплексное сопровождение региона в условиях цифровой трансформации. 2. Координация сетевого взаимодействия вузов, научных организаций и промышленных партнеров Курской области и регионов ЦЧР. 3. Разработка и реализация программ опережающей подготовки и переподготовки кадров, экспертно-аналитическое сопровождение проектов цифровой трансформации региона	1. Консолидация ресурсов для генерации и внедрения инноваций. 2. Формирование единой точки входа бизнеса по запросу на научно-исследовательскую и опытно-конструкторскую деятельность и кадры. 3. Создание системы непрерывного образования «образование – наука – производство»
2. Модернизация образовательной экосистемы	1. Внедрение в образовательные программы вузов и СПО иммерсивных технологий (VR/AR-тренажеры, интерактивные симуляторы) для практико-ориентированного обучения. 2. Институционализация проведения региональных хакатонов и образовательных интенсивов по приоритетным направлениям (программирование, кибербезопасность, 3D-моделирование)	1. Иммерсивные технологии в образовании позволяют создавать интерактивные учебные материалы, делают процесс обучения более эффективным и интересным. 2. Региональные хакатоны – это командные соревнования программистов для решения конкретной технологической задачи, проблемы, под нужды конкретного бизнеса. 3. Позволяют молодым специалистам быстро приобрести востребованные навыки	1. Повышение качества и привлекательности образовательных услуг, их адаптация к требованиям цифровой экономики. 2. Формирование системы раннего выявления и поддержки талантов («талант-менеджмент»). 3. Создание эффективного канала коммуникации между работодателями и потенциальными сотрудниками

Направления институционально-го развития	Конкретные предложения и механизмы	Содержание (функции, задачи)	Ожидаемый институциональный и экономический эффект
3. Стимулирование корпоративного сектора и промышленности	<ol style="list-style-type: none"> 1. Широкое внедрение модели дуального образования и корпоративных программ стажировок на ведущих промышленных предприятиях региона. 2. Разработка и финансовая поддержка целевых программ внедрения цифровых моделей корпоративного обучения (на базе кейс-технологий, VR/AR-тренажеров, видеуроков и др.) 	Цифровые модели обучения на промышленных предприятиях позволяют получать знания непосредственно в процессе работы – использовать цифровые технологии для формирования профессиональных навыков работников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Снижение транзакционных издержек предприятий на адаптацию и переподготовку персонала. 2. Формирование кадрового резерва, максимально соответствующего потребностям отраслей региональной экономики. 3. Повышение производительности труда за счет ускоренного освоения цифровых инструментов.
4. Совершенствование региональной политики и институтов координации	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка и запуск межрегиональной цифровой платформы для мониторинга и управления человеческим капиталом. 2. Прямая поддержка малого и среднего бизнеса в рамках программ цифровизации 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание инструмента для принятия обоснованных управленческих решений. 2. Обеспечение взаимодействия между образованием, бизнесом и властью 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение уровня координации и согласованности действий всех участников. 2. Формирование интегрированной и адаптивной институциональной среды, способной оперативно реагировать на вызовы цифровой трансформации

Для разрешения выявленных системных коллизий требуется комплексный подход, нацеленный на формирование в Курской области интегрированной и адаптивной институциональной среды, способной оперативно реагировать на вызовы цифровой трансформации. Одними из задач является разработка и запуск межрегиональной цифровой платформы для мониторинга и управления человеческим капиталом и прямая поддержка малого и среднего бизнеса в рамках программ цифровизации.

Ключевой стратегической задачей является повышение уровня координации и согласованности действий всех участников: органов власти региона, ректорского сообщества, руководителей высшего звена ведущих промышленных и аграрных компаний, а также лидеров ИТ-

индустрии в направлении развития человеческого капитала в условиях цифровой экономики.

На уровне операционной деятельности необходимы кардинальные перемены в образовательной структуре. Предлагается создание на базе Юго-Западного государственного университета Регионального центра компетенций в области сквозных цифровых технологий (AI, VR, IoT и др.), взаимодействующего с регионами ЦЧР. Результатом станет координация сетевого взаимодействия вузов, научных организаций и промышленных партнеров Курской области и регионов ЦЧР. В основе этой деятельности будет разработка и реализация программ опережающей подготовки и переподготовки кадров, экспертно-аналитическое сопровождение проектов цифровой трансфор-

мации региона и формирование единой точки входа бизнеса по запросу на научно-исследовательскую и опытно-конструкторскую деятельность и кадры, что позволит создать систему непрерывного образования «образование – наука – производство».

Эффективная адаптация Курской области к цифровой трансформации возможна лишь при кардинальном пересмотре подходов к развитию человеческого капитала.

Анализ институционального обеспечения развития человеческого потенциала выявил ключевые проблемы: разрыв между потребностями цифровой экономики и содержанием образования, фрагментарность мер поддержки и слабую координацию между властью, образованием и бизнесом. К этому добавляются структурные дисбалансы на рынке труда, отток молодежи и цифровое неравенство территорий.

Решение данных проблем требует комплексной перестройки институциональной среды через создание координационного совета, центров компетенций в вузах, внедрение дуального образования и целевых программ стимулирования.

Реализация преобразований в сфере человеческого капитала позволит Курской области достичь значительных результатов. Экономический эффект проявится в росте производительности труда, повышении инвестиционной привлекательности и диверсификации региональной экономики.

При реализации институциональных преобразований в социальной сфере возможно создание системы непрерывного образования, улучшение условий для закрепления молодежи в регионе и повышена социальная мобильность. Институциональные изменения обеспечат устойчивое взаимодействие между образованием, бизнесом и властью, оптимизацию использования ресурсов и развитие инновационной культуры. Таким образом, инвестиции в человеческий капитал станут ключевым фактором конкурентоспособ-

ности региона и заложат основу для его долгосрочного устойчивого развития.

Выводы

Исследование подтверждает, что формирование достаточного институционального обеспечения является залогом успешной адаптации региона к вызовам цифровой трансформации. Повышение эффективности взаимодействия институтов в рамках формирования концепции сотрудничества влияет на рост конкурентоспособность и социальной стабильности в регионе. Цифровая трансформация служит предпосылкой развития человеческого капитала – важного приоритета государственной политики страны в целом и для ее регионов.

Проведенный анализ институционального обеспечения развития человеческого потенциала свидетельствует о том, что успешная адаптация Курской области к цифровой трансформации обусловлена не столько технологическими, сколько институциональными факторами.

В контексте традиционной экономической специализации региона решающим элементом преодоления вызовов цифровой эпохи является формирование адекватной институциональной среды для развития человеческого капитала.

Существующая система институтов характеризуется недостаточной координацией между государством, бизнесом и образованием, что приводит к фрагментарности усилий. В результате наблюдаются системные дисбалансы: сохранение безработицы при дефиците специалистов с цифровыми компетенциями, отток квалифицированных кадров на фоне старения населения и нарастающее цифровое неравенство между территориями.

Для преодоления этих противоречий необходим комплексный институциональный пересмотр институциональной системы. Стратегическим приоритетом должно стать создание интегрированной и гибкой системы управления цифровой трансформацией.

На операционном уровне требуется консолидация ресурсов вокруг центров компетенций в вузах, внедрение практико-ориентированного подхода и широкое внедрение моделей дуального образования, разработка целевых программ, направленных на привлечение и удержание талантливой молодежи в регионе.

Таким образом, инвестиции в человеческий капитал, опосредованные эффективными институтами, являются не

статьей расходов, а ключевым фактором будущей конкурентоспособности Курской области. Устойчивое взаимодействие образования, власти и бизнеса, направленное на подготовку кадров с передовыми цифровыми навыками, позволит трансформировать вызовы цифровой эпохи в возможности для диверсификации экономики, повышения производительности труда и обеспечения долгосрочного устойчивого развития региона.

Список литературы

1. Николаева Е. Р. Региональные аспекты цифрового неравенства // Вопросы государственного и муниципального управления. 2023. № 1. С. 89-104.
2. Актуальные проблемы формирования кадрового потенциала региона: коллективная монография / Е. А. Бессонова, В. И. Томаков, Ж. Ю. Коптева, И. А. Томакова, М. В. Томаков / Юго-Западный государственный университет. Курск, 2023. 114 с.
3. Коптева Ж. Ю., Святова О. В., Томакова И. А. Отраслевые особенности формирования человеческого капитала: Агропромышленный комплекс региона / Юго-Западный государственный университет. Курск, 2024. 102 с.
4. Качество жизни населения как фактор социально-экономического развития страны / Ж. Ю. Коптева, И. А. Томакова, Д. А. Тимошенко, А. Н. Анащенко // Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент. 2025. Т. 15, № 3. С. 176-190. <https://doi.org/10.21869/2223-1552-2025-15-3-176-190>
5. Иванов А. А. Управление человеческим капиталом в условиях цифровизации региональной экономики. М.: Экономика, 2022. 256 с.
6. Стебленко В. В., Ершова И. Г. Анализ взаимосвязи уровня развития регионов и цифрового неравенства // Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент. 2025. Т. 15, № 3. С. 152-162. <https://doi.org/10.21869/2223-1552-2025-15-3-152-162>
7. Жуков Д. Р. Интеграция образования, науки и бизнеса в условиях цифровой трансформации // Высшее образование в России. 2022. № 8. С. 56-64.
8. Кротенко Т. Ю. Цифровой разрыв: как преодолеть кадровый голод экономики будущего? // Цифровая экономика: проблемы и перспективы развития: сборник научных статей 7-й Международной научно-практической конференции (10 октября 2025 года): в 2 т. / под ред. Е. А. Бессоновой. Курск: Университетская книга, 2025. С. 474-477.
9. Шевякин А. С. Трудовой потенциал. Курск: Университетская книга, 2025. 105 с.
10. Самородова Е. М., Сотникова Е. А. Региональные особенности цифровизации государственного управления: опыт Орловской области // Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент. 2024. Т. 14, № 4. С. 94-107. <https://doi.org/10.21869/2223-1552-2024-14-4-94-107>
11. Рынок труда и занятости: трансформация в условиях изменений и антикризисные инструменты / Г. Ф. Галиева, Н. В. Пилипчук, С. В. Лупачева, Ю. В. Иода // Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент. 2025. Т. 15, № 1. С. 197-211. <https://doi.org/10.21869/2223-1552-2025-15-1-197-211>
12. Национальный проект «Экономика данных и цифровая трансформация государства» // Минцифры. URL: <https://digital.gov.ru/target/nacziionalnyj-proekt-ekonomika-dannyh-i-czifrovaya-transformacziya-gosudarstva> (дата обращения: 01.09.2025).
13. В Курской области приступили к реализации региональных проектов цифровой трансформации // Официальный сайт губернатора и правительства Курской области. URL:

<https://kursk.ru/news/421297-v-kurskoj-oblasti-pristupili-k-realizatsii-regionalnykh-proektov-tsifrovoy-transformatsii/>(дата обращения: 01.09.2025).

14. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2024. Статический сборник / Росстат. М., 2024. 1081 с.

15. Статистический ежегодник Курской области. 2024: Статический сборник / Курскстат. Курск, 2024. 392 с.

References

1. Nikolaeva E.R. Regional aspects of digital inequality. *Voprosy gosudarstvennogo i munitsipal'nogo upravleniya = Issues of State and Municipal Administration*. 2023;(1):89-104. (In Russ.)

2. Bessonova E.A., Tomakov V.I., Kopteva Zh.Yu., Tomakova I.A., Tomakov M.V. Actual problems of the region's personnel potential formation. *Kursk: Yugo-Zapadnyi gosudarstvennyi universitet*; 2023. 114 p. (In Russ.)

3. Kopteva Zh.Yu., Svyatova O.V., Tomakova I.A. Industry-specific features of human capital formation: The agro-industrial complex of the region. *Kursk: Yugo-Zapadnyi gosudarstvennyi universitet*; 2024. 103 p. (In Russ.)

4. Kopteva Zh.Yu., Tomakova I.A., Timoshenko D.A., Anashchenkov A.N. The quality of life of the population as a factor of the country's socio-economic development. *Izvestiya Yugo-Zapadnogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: Ekonomika. Sotsiologiya. Menedzhment = Proceedings of the Southwest State University. Series: Economics, Sociology and Management*. 2025;15(3):176-190. (In Russ.) <https://doi.org/10.21869/2223-1552-2025-15-3-176-190>

5. Ivanov A.A. Human capital management in the context of digitalization of the regional economy. *Moscow: Ekonomika*; 2022. 256 p. (In Russ.)

6. Steblenko V.V., Ershova I.G. Analysis of the relationship between the level of regional development and digital inequality. *Izvestiya Yugo-Zapadnogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: Ekonomika. Sotsiologiya. Menedzhment = Proceedings of the Southwest State University. Series: Economics, Sociology and Management*. 2025;15(3):152-162. (In Russ.) <https://doi.org/10.21869/2223-1552-2025-15-3-152-162>

7. Zhukov D.R. Integration of education, science, and business in the context of digital transformation. *Vysshee obrazovanie v Rossii = Higher Education in Russia*. 2022;(8):56-64. (In Russ.)

8. Krotenko T.Yu. Digital gap: how to overcome the staffing shortage of the future economy? In: Bessonova E.A. (ed.) *Tsifrovaya ekonomika: problemy i perspektivy razvitiya: sbornik nauchnykh statei 7-i Mezhdunarodnoi nauchno-prakticheskoi konferentsii (10 oktyabrya 2025 goda) = Digital Economy: Problems and Prospects of Development: Collection of Scientific Articles of the 7th International Scientific and Practical Conference, 10 October 2025*. *Kursk: Universitetskaya kniga*; 2025. P. 474-477. (In Russ.)

9. Shevyakin A.S. Labor Potential. *Kursk: Universitetskaya kniga*; 2025. 105 p. (In Russ.)

10. Samorodova E.M., Sotnikova E.A. Regional features of digitalization of public administration: the experience of the Orel region. *Izvestiya Yugo-Zapadnogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: Ekonomika. Sotsiologiya. Menedzhment = Proceedings of the Southwest State University. Series: Economics, Sociology and Management*. 2024;14(4):94-107. (In Russ.) <https://doi.org/10.21869/2223-1552-2024-14-4-94-107>

11. Galieva G.F., Pilipchuk N.V., Lupacheva S.V., Ioda Yu.V. Labor market and employment: transformation in the context of changes and anti-crisis tools. *Izvestiya Yugo-Zapadnogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: Ekonomika. Sotsiologiya. Menedzhment = Proceedings of the Southwest State University. Series: Economics, Sociology and Management*. 2025;15(1):197-211. (In Russ.) <https://doi.org/10.21869/2223-1552-2025-15-1-197-211>

12. National project «Data Economics and digital transformation of the state» // Ministry of Finance. (In Russ.) Available at: <https://digital.gov.ru/target/naczionalnyj-proekt-ekonomika-dannyh-i-cifrovaya-transformatsiya-gosudarstva> (accessed 01.09.2025).

13. Regional digital transformation projects have been launched in the Kursk region. Official website of the Governor and the Government of the Kursk region. (In Russ.) Available at:

<https://kursk.ru/news/421297-v-kurskoj-oblasti-pristupili-k-realizatsii-regionalnykh-proektov-tsifrovoy-transformatsii/> (accessed 01.09.2025).

14. Regions of Russia. Socio-economic indicators. 2024. Static collection. Moscow: Rosstat; 2024. 1081 p. (In Russ.)

15. Statistical Yearbook of the Kursk region. 2024: Static collection. Kursk: Kurskstat; 2024. 392 p. (In Russ.)

Информация об авторах / Information about the Authors

Казначеева Татьяна Николаевна, студент,
Юго-Западный государственный университет,
г. Курск, Российская Федерация,
e-mail: kaztan0607@gmail.com

Tatyana N. Kaznacheeva, Student, Southwest
State University, Kursk, Russian Federation,
e-mail: kaztan0607@gmail.com

Медведева Дарья Сергеевна, студент,
Юго-Западный государственный университет,
г. Курск, Российская Федерация,
e-mail: dariamed24@yandex.ru

Darya S. Medvedeva, Student, Southwest State
University, Kursk, Russian Federation,
e-mail: dariamed24@yandex.ru

Святова Ольга Викторовна, доктор экономи-
ческих наук, доцент, профессор кафедры эконо-
мики, управления и аудита, Юго-Западный
государственный университет, г. Курск,
Российская Федерация,
e-mail: olga_svyatova@mail.ru,
ORCID: 0000-0003-3468-1396

Olga V. Svyatova, Doctor of Sciences (Econom-
ics), Associate Professor, Professor at the Depart-
ment of Economics, Management and Audit,
Southwest State University, Kursk, Russian
Federation,
e-mail: olga_svyatova@mail.ru,
ORCID: 0000-0003-3468-1396