

Оригинальная статья / Original article

УДК 331.5

<https://doi.org/10.21869/2223-1552-2023-13-6-165-174>



### Современное состояние и перспективы развития рынка самозанятых

С. В. Мамонтова<sup>1</sup> ✉

<sup>1</sup> Юго-Западный государственный университет  
ул. 50 лет Октября, д. 94, г. Курск 305040, Российская Федерация

✉ e-mail: [efv05@mail.ru](mailto:efv05@mail.ru)

#### Резюме

**Актуальность.** Происходящие трансформационные процессы экономических систем, развитие ИТ-технологий, связи, криптотехнологий способствуют развитию инновационных форм организации труда, их видов. Происходит переоценка стоимости рабочей силы, изменение условий ее найма, меняется структура рынка труда за счёт нестандартных форм трудоустройства и занятости, соответственно всё это оказывает значительное влияние не только на экономическую, но и на социальную составляющую общества.

Необходимо отметить тот факт, что сегодня на рынке труда одной из самых распространённых и динамично развивающихся форм занятости является «самозанятость», требующая глубокого изучения в условиях глобальных изменений.

**Цель** – исследование предполагает анализ сложившейся ситуации нестандартных форм занятости населения, в частности категории «самозанятость».

**Задачи:** рассмотреть основные тренды рынка труда самозанятых; выявить факторы, способствующие быстрому росту числа самозанятых.

**Методология:** логический и системный анализ информационных источников в области развития самозанятости населения; мнение специалистов и личные наблюдения; контент-анализ российских социальных сетей.

**Результаты:** дана оценка влияния цифровой экономики на развитие рынка труда, изменения его структуры, форм занятости, обозначен круг проблем и возможностей, связанных с государственным содействием занятости населения.

**Выводы.** Текущие тренды и будущие перспективы развития занятости в условиях трансформации рынка труда связаны с ростом числа самозанятых как за рубежом, так и в РФ. А происходящие трансформации в значительной степени влияют на изменение структуры трудовых правоотношений, их цифровизации. Поэтому чтобы обеспечить положительную динамику на рынке труда, необходимо интегрировать исследования самозанятости экономики, трудового права, социологии и психологии.

---

**Ключевые слова:** рынок труда; трансформация; занятость; информационно-цифровые технологии; нестандартные формы и виды занятости; самозанятость; налог на профессиональный доход.

**Конфликт интересов:** В представленной публикации отсутствует заимствованный материал без ссылок на автора и (или) источник заимствования, нет результатов научных работ, выполненных авторами публикации лично и (или) в соавторстве, без соответствующих ссылок. Авторы декларируют отсутствие конфликта интересов, связанных с публикацией данной статьи.

**Для цитирования:** Мамонтова С. В. Современное состояние и перспективы развития рынка самозанятых // Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент. 2023. Т. 13, № 6. С. 165–174. <https://doi.org/10.21869/2223-1552-2023-13-6-165-174>.

Поступила в редакцию 07.10.2023

Принята к публикации 05.11.2023

Опубликована 25.12.2023

---

© Мамонтова С. В., 2023

---

Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент /  
Proceedings of the Southwest State University. Series: Economics, Sociology and Management. 2023; 13(6): 165–174

## Current State and Prospects of Development of the Self-Employed Market

Svetlana V. Mamontova<sup>1</sup> ✉

<sup>1</sup> Southwest State University  
50 Let Oktyabrya Str. 94, Kursk 305040, Russian Federation

✉ e-mail: efv05@mail.ru

### Abstract

**Relevance.** The ongoing transformational processes of economic systems, the development of IT technologies, communications, and cryptogenologies contribute to the development of innovative forms of labor organization and their types. There is a reevaluation of the cost of labor, a change in the conditions of its employment, the structure of the labor market is changing due to non-standard forms of employment and employment, respectively, all this has a significant impact not only on the economic, but also on the social component of society.

It should be noted that one of the most widespread and dynamically developing forms of employment in the labor market today is "self-employment", which requires in-depth study in the context of global changes.

**The purpose** is the study involves an analysis of the current situation of non-standard forms of employment, in particular the category of "self-employment".

**Objectives:** to consider the main trends in the self-employed labor market; to identify factors contributing to the rapid growth of the number of self-employed.

**Methodology:** logical and systematic analysis of information sources in the field of self-employment development; expert opinion and personal observations; content analysis of Russian social networks.

**Results:** an assessment of the impact of the digital economy on the development of the labor market, changes in its structure, forms of employment is given, a range of problems and opportunities related to state employment assistance is outlined.

**Conclusions.** Current trends and future prospects for employment development in the context of labor market transformation are associated with an increase in the number of self-employed both abroad and in the Russian Federation. And the ongoing transformations significantly affect the change in the structure of labor relations and their digitalization. Therefore, in order to ensure positive dynamics in the labor market, it is necessary to integrate research on self-employment in economics, labor law, sociology and psychology.

**Keywords:** labor market; transformation; employment; information and digital technologies; non-standard forms and types of employment; self-employment; tax on professional income.

**Conflict of interest:** In the presented publication there is no borrowed material without references to the author and (or) source of borrowing, there are no results of scientific works performed by the author of the publication, personally and (or) in co-authorship, without relevant links. The author declares no conflict of interest related to the publication of this article.

**For citation:** Mamontova S. V. Current State and Prospects of Development of the Self-Employed Market. *Izvestiya Yugo-Zapadnogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: Ekonomika. Sotsiologiya. Menedzhment = Proceedings of the Southwest State University. Series: Economics, Sociology and Management.* 2023; 13(6): 165–174. (In Russ.) <https://doi.org/10.21869/2223-1552-2023-13-6-165-174>.

Received 07.10.2023

Accepted 05.11.2023

Published 25.12.2023

\*\*\*

### Введение

Совершенствование инфраструктуры цифровой среды, в т. ч. развитие высокоскоростных телекоммуникационных сетей новых поколений, внедрение инновационных цифровых платформ и технологий создали предпосылки для дальнейшего развития такой нетрадиционной формы занятости населения, как самозанятость.

Именно развитие информационно-телекоммуникационных технологий име-

ет большие перспективы и высокую социальную значимость в снижении доли безработных. В результате государственного содействия занятости населения был запущен пилотный проект Федерального закона № 422-ФЗ от 27 ноября 2018 г. «Налог на профессиональный доход», что в значительной степени повлияло на снижение уровня безработицы. Регистрация граждан как самозанятых в значительной степени привела к сокращению

«теневого» рынка труда, его гибкости, о чём свидетельствует проведённый контент-анализ.

Исследованиями самозанятости занимаются теоретики и практики в области экономики, юриспруденции, социологии и психологии, все они едины во мнении нивелировать различия в области понятийного аппарата данной категории. Соответственно необходимо совершенствовать законодательную базу, систему налогообложения, механизмы государственного управления и другие не менее важные вопросы.

### Материалы и методы

Информационную базу исследования составили труды специалистов в области социологии, экономики, юриспруденции, нормативно-правовые и законодательные акты, исследования крупных компаний активности самозанятых, информация глобальной сети Интернет.

Эмпирической основой исследования явились материалы статистических сборников, официальные данные Росстата, результаты ежемесячных выборочных обследований населения по проблемам занятости, проводимых статистическими органами Российской Федерации, ведущих научно-исследовательских институтов, сервисов регистрации самозанятости, приложение «Мой налог» и прочие источники.

### Результаты и их обсуждение

Проводимое исследование является продолжением ранее рассматриваемых вопросов, связанных с трансформацией рынка труда и происходящих в современном мире. В процессе исследования были выявлены причины и факторы, способствующие развитию нестандартных форм и видов занятости населения, подчеркнута значимость и важность дальнейшего совершенствования законодательства в сфере регулирования социально-трудовых отношений нетрадиционной занятости [1, с. 1223].

Анализ контента лишь подтверждает дальнейшее развитие нестандартных форм и видов занятости. Современное общество, используя информационно-цифровые технологии, способно изменить трудовое поведение людей, трудовые отношения между работодателем, работниками и государством, а также расширить пространство занятости, формируя гибкий и виртуальный рынки труда.

Следовательно, сфера занятости подвержена как экономическим, так и социальным трансформациям, начиная от найма персонала, количественных и качественных диспропорций кадров и заканчивая изменениями форм и видов занятости, а также мест получаемых доходов [2; 3, с. 71].

С одной стороны, повсеместная информатизация, роботизация, развитие информационно-коммуникационных технологий в сфере труда может рассматриваться как новая возможность, с другой – как проблема для всех сторон трудовых отношений. Ранее многие ведущие аналитики предсказывали, что в ближайшие годы более 47% легальных рабочих мест будут «оцифрованы», т. е. компьютерные программы или роботы заменят работника [4], что подтверждается исследованиями, проводимыми McKinsey Global Institute. По их оценке, ИКТ могут заменить примерно 140 млн штатных работников ответственного труда во всем мире [5].

Уже сегодня мы наблюдаем влияние информационного общества, расширяющего само пространство занятости человека, делая его границы «прозрачными». Занятость на основе информационно-цифровых технологий становится транснациональной, потенциально-глобализированной [2], требующей инновационного развития кадрового потенциала обеспечивающего национальную конкурентоспособность [6, с. 196].

Исследование Международной ассоциации выявило, что лидерами в этой области являются такие страны, как США, Канада, Финляндия, Дания и Швеция,

Япония, Китай и другие ведущие экономики [3, с. 71–73].

Глобализация, представляющая из себя тенденцию всемирной научно-технической, экономической, культурной и политической интеграции, способствует развитию стандартизации технологических и экономических процессов, миграции, сближению культур, а также усилению конкуренции [7, с. 18].

Глобализация и технический прогресс последних десятилетий позволили работодателям привлекать ценные кадры в компанию независимо от их проживания. Эти тенденции также уменьшают негативные факторы, связанные с отсутствием рабочих мест в определённых регионах / странах, снижают уровень безработицы, позволяют увеличить доходы населения.

Россия в целом отстает от мировых лидеров по технологическому развитию, однако современная политика государства направлена на развитие национальной экономики её модернизации, информационно-технологических изменений, т. е. перехода к новой постиндустриальной модели. Происходящие политические, технологические и социальные процессы в Российской Федерации обуславливают процесс трансформации занятости населения, меняя её структуру, но при этом формируя новые возможности системы социально-экономических отношений, связанных со спросом и предложением рабочей силы. Соответственно ключевое значение в области повышения уровня занятости и снижения безработицы как традиционных, так и нестандартных форм отводятся государству как регулятору в области трудового и налогового законодательства РФ.

Так в программе стратегического развития России, а также выступлениях Президента РФ безработица и бедность расцениваются как острейшие социальные проблемы, требующие незамедлительного решения.

В исследованиях Е. Е. Орловой обозначены проблемы в обеспечении госу-

дарственного содействия занятости населения, направления решения которых разделены по целевому назначению на две группы: активную форму поддержки, ориентированную на получение работы, и пассивную, направленную лишь на сглаживание негативных последствий безработицы.

Министерство труда подготовило новую редакцию закона «О занятости населения РФ», где одной из важнейших проблем обозначена «теневая» занятость [8, с. 500–503].

Чтобы обеспечить снижение «теневой» занятости, Правительство запустило пилотный проект Федерального закона № 422-ФЗ от 27 ноября 2018 г. «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима “Налог на профессиональный доход”». Данный закон вступил в силу с 01.01.2019 г., с этой же даты в Налоговом кодексе появился новый специальный налоговый режим. Являясь экспериментом, его действие было апробировано в отдельных регионах РФ, а к 2021 г. распространено на всей территории. Перейти на уплату налога на профессиональный доход могут как физические лица (самозанятые), так и индивидуальные предприниматели. Отличительной чертой данного специального режима от остальных существующих в том, что самозанятому можно не регистрироваться в качестве индивидуального предпринимателя и не заполнять налоговую декларацию. Взамен этого он должен формировать чеки при расчетах с клиентами через приложение «Мой налог».

Данный налоговый режим будет действовать до конца 2028 г., и за этот период налоговые ставки изменяться не будут [9; 10].

В настоящее время в России в приложении «Мой налог» для самозанятых дан примерный список видов деятельности на 2023 г.:

1. IT-сфера (администрирование, анализ данных, вебмастер, вёрстка и дизайн, компьютерный мастер, обработка

данных, программист, техническая поддержка).

2. Авто (автомойка, автосервис, автоэвакуация и буксировка, водитель, перевозка грузов, перевозка пассажиров).

3. Аренда (аренда квартир, аренда машин, предоставление лицензий, проект, услуга по временному проживанию, услуга по хранению).

4. Дом (бытовые услуги, ведение хозяйства, гувернантка, доставка, няня, повар, сиделка, социальная помощь, стирка, уборка и клининг, химчистка).

5. Животные (вакцинация животных, груминг, дрессировщик, кинология, поддержка животных, уход за животными).

6. Здоровье (диетолог, консультирование, логопед, массажист, психолог, тренер, инструктор).

7. Информационные услуги (исследования, маркетинг, реклама, обрядовые услуги, опросы, сбор мнений, переводчик).

8. Красота (консультирование, косметолог, маникюр, педикюр, модель, парикмахер, стилист, тату и пирсинг, эпиляция).

9. Обучение (репетитор, тренер, учитель).

10. Общественное питание (кондитер, обслуживание, повар).

11. Одежда (модельер, пошив, ткани, кройка, шитьё).

12. Природа (благоустройство территории, животноводство, лес, охота, рыбалка, переработка отходов, приём или сдача лома, сельхоз услуги).

13. Прочее (грузчик, копирайтер, носильщик, обеспечение безопасности, писатель, платные туалеты).

14. Развлечения (аниматор, артист, певец, музыкант, ведущий, шоумен, тамада, гид, экскурсовод).

15. Ремонт (бытовой ремонт, дизайн, отделка, ремонт бытовой техники, ремонт квартир, реставрация, сантехник, строительство, техобслуживание, электрик).

16. Сделай сам (кузнец, металлообработка, проектирование, производственные услуги, столяр, плотник, услуги по сборке).

17. Спорт (консультирование, массажист, тренер, инструктор).

18. Торговля самостоятельно произведённым товаром (продукция собственного производства).

19. Финансы (бухгалтер, бухгалтерия, консультирование, риелтор, страховые услуги, услуги курьера, финансовые услуги).

20. Фото, видео, печать (издательские услуги, оператор, оцифровка, полиграфия, фотограф, художник).

21. Юристы (консультирование, налоговый консультант, юридические услуги).

Естественно, данный перечень неполный, т. к. в каждой категории есть «Прочее», значит, существует возможность осуществления видов деятельности за пределами перечисленных вариантов. Как пример можно рассмотреть «Информационные услуги», куда относится деятельность по подбору персонала, но в списке её нет [11].

Ярким примером развития самозанятых является отрасль торговли, в частности онлайн-бизнес.

Так исследования, проводимые в рамках аналитического проекта Tinkoff Data совместно с Ozon, выявили активность самозанятых физических лиц, занимающихся продажами на маркетплейсах. В исследовании анализировались транзакции клиентов «Тинькофф», которые оформлены как самозанятые продавцы на маркетплейсах. Статус самозанятого определялся по базе ФНС или факту регистрации самозанятости через сервис «Тинькофф», а факт торговли самозанятого на маркетплейсе – по пополнениям на дебетовую карту клиента с одной или нескольких площадок в период с первого квартала 2021 г. по первый квартал 2023 г. На Ozon учитывались продавцы, зарегистрированные на площадке как самозанятые и сделавшие больше одной продажи за выбранный период. На конец 2022 г. более 14 тыс. активных самозанятых продавцов вели продажу на маркетплейсах (рис. 1).

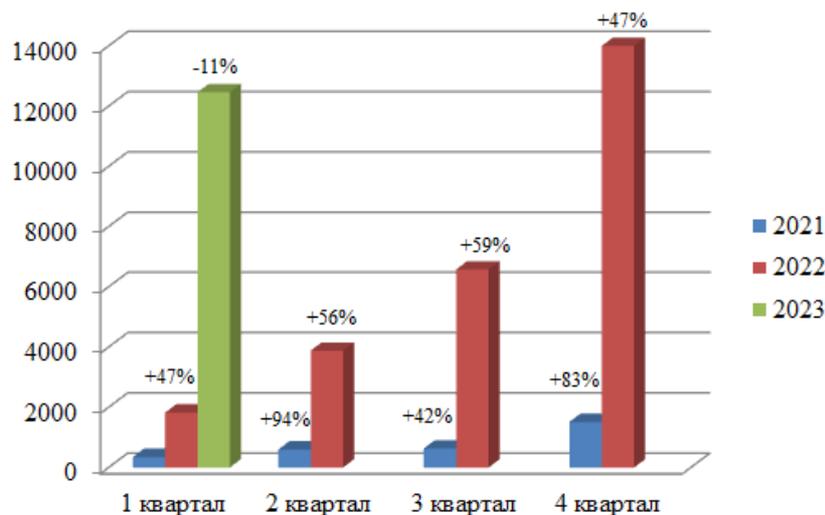


Рис. 1. Прирост самозанятых продавцов на маркетплейсах с 2021–2023 гг. [12]

По данным Tinkoff Data, количество самозанятых продавцов на маркетплейсах стабильно растет. В четвертом квартале 2022 г. по отношению к предыдущему кварталу рост составил 47,0%, хотя в первом квартале 2023 г. число самозанятых уменьшилось на 11,0%, что обусловлено снижением деловой активности после высокого сезона и изменения условий некоторых площадок для новых продавцов. При этом в абсолютном значении число самозанятых на маркетплейсах за год увеличилось в 3,2 раза [12].

Развитие современной формы занятости (самозанятости) наблюдается не только в электронной коммерции. По данным Федеральной налоговой службы, динамика самозанятых такова: к началу 2023 г. количество самозанятых достигло 6 780 000 человек. Это 8,0% от всех работающих россиян. Тогда как в 2021 г. их численность составила около 2 млн человек, а в 2020 г. – более 500 тыс. чел., да и то в крупных городах. Общий доход самозанятых за 2022 г. составил 932 млрд руб. Здесь же отмечается, что не все самозанятые ведут активную деятельность: по данным ФНС за 2022 г., до 30,0% из числа зарегистрированных имеют нулевой доход. Сложившаяся ситуация связана не только с введением специального налогового режима, но и благодаря наци-

ональному проекту «Малое и среднее предпринимательство». Появилась возможность оформить кредит до одного миллиона рублей по льготной ставке на развитие своего бизнеса или воспользоваться льготным государственным микрофинансированием, бесплатно или на льготных условиях арендовать муниципальное или государственное имущество, доступ к электронным торговым площадкам [13].

И все-таки, несмотря на положительную динамику роста самозанятых, происходящего в основном из-за проводимого эксперимента налогообложения, все исследователи обозначают ряд проблем, связанных с совершенствованием Трудового кодекса Российской Федерации. Например, в области Закона «О защите прав потребителей», где одним из актуальных и обсуждаемых вопросов является двойственность этого закона, т. е. для организации и предпринимателя, оказывающих услуги, выполняющих работы и производящих продукцию, его положения обязательны, тогда как на самозанятых он не распространяется. Соответственно самозанятый, недобросовестно оказывающий услуги (работы), не обязан принимать претензии по устранению недостатков, но в гражданском законодательстве написано, что гражданин, ока-

зывающий услуги и продающий товар, действует как предприниматель. Но на законодательном уровне изменения не внесены. Также самозанятым не начисляется трудовой стаж, все риски, связанные с их доходами, ложатся на них [14, с. 1076–1077].

Далее на время действия эксперимента самозанятые освобождены и от уплаты страховых взносов, но это влечёт за собой отсутствие трудового и страхового стажа, что отрицательно повлияет на пенсионные выплаты. Однако самозанятые могут оплачивать добровольные пенсионные взносы сверх налога, по своему желанию. В 2023 г. сумма добровольных взносов на пенсионное страхование для самозанятых составляет 42 878,88 руб. [15, с. 394].

Также по сей день в законодательстве отсутствует понятие «самозанятость».

Занимаясь проблемой самозанятости в своих исследованиях, А. Н. Покида и др. авторы трактуют следующим образом: самозанятость – форма, осуществляемая самостоятельно трудовую деятельность, выполняющая работы и оказывающая услуги, преследующая постоянное получение дохода.

Смысл данной формы заключается в следующем. Это трудовая деятельность работника, при которой получают вознаграждение за свой труд напрямую от заказчика, без посредников, без учреждения юридических лиц, уплачивая налоги в рамках учрежденного перечня и осуществляя свою деятельность в форме предпринимательства, а не получая плату за наемный труд. Самозанятость имеет схожие черты с индивидуальным предпринимательством, но самозанятый не является юридическим лицом и не может нанимать сотрудников, так как является лицом, осуществляющим свою деятельность самостоятельно и единолично [16; 17].

В статье «Новая концепция занятости и развитие трудовых отношений в цифровую эпоху» Н. В. Калюжная отме-

чает следующее: «...изменения в Законе о занятости претерпели трансформацию и в настоящий момент рассматривается уже переработанный проект нового закона “О занятости населения в Российской Федерации”. Что касается понятия занятости и перечня граждан, которые считаются занятыми (в итоге получилось 10 категорий, обучающиеся исключены), то они остались практически такими же, как и в предыдущем проекте закона. Терминология самозанятости и платформенной занятости также осталась прежней, но теперь данная терминология помещена в ст. 2 Проекта. Примечательно, что главы, регулировавшие самозанятость и платформенную занятость, из Проекта исключены, лишь указано, что регулирование самозанятости, платформенной занятости в России осуществляется федеральным законом. Видимо, сказались разногласия в отношении указанных категорий, особенно платформенной занятости, однако отношения сложились на практике, а правовое регулирование вновь, к сожалению, опаздывает» [18, с. 150].

Другие исследователи в области самозанятости также отмечают недостаточную юридическую проработку касающейся социальной защищенности, особенно в части пенсионного обеспечения [19; 20].

Результаты исследования показывают, что, несмотря на обозначенные проблемы, данная форма занятости может быть эффективной лишь в том случае, если государство создаст единый механизм регулирования самозанятости и государственного воздействия.

## Выводы

Современный рынок труда России, несмотря на влияние множества объективных и субъективных факторов, оказывающих существенное воздействие на его трансформацию, является конкурентным и характеризуется многопрофильностью.

Относительно стабильная ситуация рынка труда и невысокий уровень официальной безработицы в большей части достигаются мерами социальной поддержки населения и бизнеса.

Правительство РФ предпринимает шаги по улучшению условий самозанятых лиц, их эффективность очевидна. Так эксперимент в сфере налогообложения является ярким примером эффективного законодательного регулирования современного рынка труда и выхода из теневого сегмента.

Из недостатков данного законопроекта следует выделить отсутствие социальных и пенсионных гарантий, низкая защищенность самозанятых по сравнению с традиционными формами занятости.

Таким образом, можно сделать вывод, что основные опасения, высказываемые специалистами, и риски при запуске эксперимента, связанные с недостаточной вовлеченностью граждан в самозанятость и невыполнением целевого показателя, массовой перерегистрацией индивидуальных предпринимателей, не оправдались.

### Список литературы

1. Шибаршина О. Ю. Сравнительный анализ регулирования самозанятости в России и за рубежом // Экономика труда. 2021. Т. 8, № 10. С. 1223–1236. <https://doi.org/10.18334/et.8.10.113583>.
2. Правкина Я. Ю. Социологический анализ дистанционного труда как инновационной формы занятости современной молодежи // Современные научные исследования и инновации. 2012. № 4. С. 1.
3. Луданик М. В. Дистанционная занятость в России: перспективы развития и проблемы регулирования // Уровень жизни населения регионов России. 2007. Т. 8–9, № 114–115. С. 71–86.
4. Guide to private employment agencies. Regulation, monitoring and enforcement Geneva, International Labour Office, 2007. URL: <https://apmigration.ilo.org/resources/guide-to-private-...> (дата обращения: 12.09.2023).
5. Disruptive technologies: Advances that will transform life, business, and the global economy. URL: <https://www.mckinsey.com/> (дата обращения: 12.09.2023).
6. Коптева Ж. Ю., Томакова И. А., Пияльцев А. И. Кадры как показатель инновационного развития регионов России // Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент. 2021. Т. 11, № 4. С. 193–203. EDN YMJRIK.
7. Нестандартная занятость в российской экономике / под. ред. В. Е. Гимпельсона, Р. И. Капелюшников. М.: Издательский дом Высшей школы экономики, 2006. 400 с.
8. Орлова Е. Е. Настоящее и будущее парадигмы расширения возможностей содействия занятости населения // Право: история и современность. 2022. Т. 6, № 4. С. 499–508. <https://doi.org/10.17277/pravo.2022.04.pp.499-508>.
9. О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход»: Федеральный закон № 422-ФЗ от 27 ноября 2018 г. URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_311977/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_311977/) (дата обращения: 16.09.2023).
10. Федеральная налоговая служба. URL: <https://taxes.rosfin.ru/> (дата обращения: 16.09.2023).
11. Виды деятельности самозанятых в 2023: что изменилось за год. URL: <https://самозанятые.рф/blog/vidy-deyatelnosti-samozanyatykh?ysclid=lp5vhbbuet136139140> (дата обращения: 16.09.2023).
12. Исследование Тинькофф и Ozon: за год количество самозанятых продавцов на маркетплейсах выросло в 3 раза. URL: <https://www.tinkoff.ru/about/news/25052023-tinkoff-and-ozon-study-number-of-self-employed-sellers-on-marketplaces-has-tripled-in-year/> (дата обращения: 16.09.2023).
13. Беленький А. Первый триллион: как растут доходы самозанятых. URL: [https://www.rbc.ru/opinions/own\\_business/18/04/2023/643d30309a7947a791f116f8](https://www.rbc.ru/opinions/own_business/18/04/2023/643d30309a7947a791f116f8) (дата обращения: 11.09.2023).

14. Аксёненко М. Ю. Проблемные аспекты и перспективы развития института самозанятости в Российской Федерации // Флагман науки. 2023. Т. 3, № 3. С. 1–6.
15. Герасименко О. А. Российский эксперимент налогообложения самозанятых: эффективность и перспективы // Естественно-гуманитарные исследования. 2023. Т. 4, № 48. С. 393–398.
16. Покида А. Н. Правовое сознание самозанятых граждан // Власть. 2019. № 2. С. 176–183.
17. Покида А. Н., Зыбуновская Н. В., Гагиева И. А. Развитие самозанятости на современном рынке труда // Экономическое развитие России. 2022. Т. 29, № 1. С. 56–63.
18. Сектор ИКТ в России. URL: <https://issek.hse.ru/news/227732702.html> (дата обращения: 15.09.2023).
19. Черных Н. В. Труд самозанятых – новая ли форма нетипичной занятости? // Актуальные проблемы российского права. 2021. Т. 16, № 12. С. 98–108.
20. К вопросу о самозанятых гражданах как субъектах предпринимательской деятельности / Е. П. Смородина, Д. Р. Зинченко, Р. Д. Бурцев, А. Е. Нетребин // Цифровая и отраслевая экономика. 2023. № 2 (30). С. 98–104.

### References

1. Shibarshina O. Y. Sravnitel'nyi analiz regulirovaniya samozanyatosti v Rossii i za rubezhom [Comparative analysis of self-employment regulation in Russia and abroad]. *Ekonomika truda = Labor Economics*, 2021, vol. 8, no. 10, pp. 1223–1236. <https://doi.org/10.18334/et.8.10.113583>
2. Pravkina Ya. Yu. Sotsiologicheskii analiz distantsionnogo truda kak innovatsionnoi formy zanyatosti sovremennoi molodezhi [Sociological analysis of distance labor as an innovative form of employment for modern youth]. *Sovremennye nauchnye issledovaniya i innovatsii = Modern Scientific Research and Innovations*, 2012, no. 4, p. 1.
3. Ludanik M. V. Distantsionnaya zanyatost' v Rossii: perspektivy razvitiya i problemy regulirovaniya [Distance employment in Russia: development prospects and regulatory issues]. *Uroven' zhizni naseleniya regionov Rossii = The Standard of Living of the Population of the Regions of Russia*, 2007, vol. 8–9, no. 114–115, pp. 71–86.
4. Guide to private employment agencies. Regulation, monitoring and enforcement Geneva, International Labour Office, 2007. Available at: <https://apmigration.ilo.org/resources/guide-to-private-...> (accessed 12.09.2023).
5. Disruptive technologies: Advances that will transform life, business, and the global economy. Available at: <https://www.mckinsey.com/>. (accessed 12.09.2023).
6. Kopteva Zh. Yu., Tomakova I. A., Piyaltsev A. I. Kadry kak pokazatel' innovatsionnogo razvitiya regionov Rossii [Personnel as an indicator of innovative development of Russian regions]. *Izvestiya Yugo-Zapadnogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: Ekonomika. Sotsiologiya. Menedzhment = Proceedings of the Southwest State University. Series: Economics, Sociology and Management*, 2021, vol. 11, no. 4, pp. 193–203. EDN YMJRIK
7. Nestandartnaya zanyatost' v rossiiskoi ekonomike [Non-standard employment in the Russian economy]; ed. by V. E. Gimpelson, R. I. Kapelyushnikov. Moscow, Publishing House of the Higher School of Economics, 2006. 400 p.
8. Orlova E. E. Nastoyashchee i budushchee paradigmy rasshireniya vozmozhnostei sodeistviya zanyatosti naseleniya [Present and future paradigms of expanding employment opportunities]. *Pravo: istoriya i sovremennost' = Law: History and Modernity*, 2022, vol. 6, no. 4, pp. 499–508. <https://doi.org/10.17277/pravo.2022.04.pp.499-508>
9. O provedenii eksperimenta po ustanovleniyu spetsial'nogo nalogovogo rezhima "Nalog na professional'nyi dokhod" [On conducting an experiment to establish a special tax regime "Tax on professional income"]. Federal Law of November 27, 2018 № 422-FZ. Available at: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_311977/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_311977/). (accessed 16.09.2023)
10. Federal'naya nalogovaya sluzhba [Federal Tax Service]. Available at: <https://taxes.rosfin.ru/>. (accessed 16.09.2023)

11. Vidy deyatelnosti samozanyatykh v 2023: chto izmenilos' za god [Types of self-employed activities in 2023: what has changed over the year]. Available at: <https://самозанятые.РФ.blog/vidy-deyatelnosti-samozanyatykh?ysclid=lp5vhbbuet136139140>. (accessed 16.09.2023)
12. Issledovanie Tin'koff i Ozon: za god kolichestvo samozanyatykh prodavtsov na marketpleisakh vyroslo v 3 raza [Research by Tinkoff and Ozon: the number of self-employed sellers on marketplaces has increased 3 times over the year]. Available at: <https://www.tinkoff.ru/about/news/25052023-tinkoff-and-ozon-study-number-of-self-employed-sellers-on-marketplaces-has-tripled-in-year/>. (accessed 16.09.2023)
13. Belenky A. Pervyi trillion: kak rastut dokhody samozanyatykh [The first trillion: how the incomes of the self-employed are growing]. Available at: [https://www.rbc.ru/opinions/own\\_business/18/04/2023/643d30309a7947a791f116f8](https://www.rbc.ru/opinions/own_business/18/04/2023/643d30309a7947a791f116f8). (accessed 11.09.2023)
14. Aksenenko M. Y. Problemnye aspekty i perspektivy razvitiya instituta samozanyatosti v Rossiiskoi Federatsii [Problematic aspects and prospects of development of the Institute of self-employment in the Russian Federation]. *Flagman nauki = Flagship of Science*, 2023, vol. 3, no. 3, pp. 1–6.
15. Gerasimenko O. A. Rossiiskii eksperiment nalogooblozheniya samozanyatykh: effektivnost' i perspektivy [The Russian experiment of taxation of the self-employed: efficiency and prospects]. *Estestvenno-gumanitarnye issledovaniya = Natural Sciences and Humanities Research*, 2023, vol. 4, no. 48, pp. 393–398.
16. Pokida A. N. Pravovoe soznanie samozanyatykh grazhdan [Legal consciousness of self-employed citizens]. *Vlast' = Power*, 2019, no. 2, pp. 176–183.
17. Pokida A. N., Zygunovskaya N. V., Gazieva I. A. Razvitie samozanyatosti na sovremennom rynke truda [Development of self-employment in the modern labor market]. *Ekonomicheskoe razvitie Rossii = The Economic Development of Russia*, 2022, vol. 29, no. 1, pp. 56–63.
18. Sektor IKT v Rossii [The ICT sector in Russia]. Available at: <https://issek.hse.ru/news/227732702.html>. (accessed 15.09.2023)
19. Chernykh N. V. Trud samozanyatykh – novaya li forma netipichnoi zanyatosti? [Self-employed labor – is it a new form of atypical employment?]. *Aktual'nye problemy rossiiskogo prava = Actual Problems of Russian Law*, 2021, vol. 16, no. 12, pp. 98–108.
20. Smorodina E. P., Zinchenko D. R., Burtsev R. D., Netebin A. E. K voprosu o samozanyatykh grazhdanakh kak sub"ektakh predprinimatel'skoi deyatelnosti [On the issue of self-employed citizens as subjects of entrepreneurial activity]. *Tsifrovaya i otraslevaya ekonomika = Digital and Sectoral Economics*, 2023, no. 2 (30), pp. 98–104.

### Информация об авторе / Information about the Author

**Мамонтова Светлана Викторовна**, кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики, управления и аудита, Юго-Западный государственный университет, г. Курск, Российская Федерация,  
e-mail: [efv05@mail.ru](mailto:efv05@mail.ru),  
ORCID: 0000-0003-0126-8562

**Svetlana V. Mamontova**, Cand. of Sci. (Economics), Associate Professor of the Department of Economics, Management and Audit, Southwest State University, Kursk, Russian Federation,  
e-mail: [efv05@mail.ru](mailto:efv05@mail.ru),  
ORCID: 0000-0003-0126-8562