

## Оригинальная статья / Original article

УДК 331.5

<https://doi.org/10.21869/2223-1552-2023-13-6-175-186>**Оценка системы высшего образования как структурообразующего компонента кадрового обеспечения региона****В. С. Жукова<sup>1</sup>, А. Ю. Ершов<sup>1</sup> ✉, Л. С. Белоусова<sup>1</sup>**

<sup>1</sup> Юго-Западный государственный университет  
ул. 50 лет Октября, д. 94, г. Курск 305040, Российская Федерация

✉ e-mail: lesha15-92@mail.ru

**Резюме**

**Актуальность** исследования состоит в том, что в настоящее время в условиях экономического кризиса становится заметен дефицит высококвалифицированных и профессиональных кадров, что обусловливается нестабильной обстановкой в регионах, тенденциями быстроменяющихся условий труда.

Становится понятно, что для устойчивой социально-экономической системы регионам и организациям внутри него необходимо быть готовыми к структурным изменениям.

**Целью** исследования является оценка системы высшего образования как структурообразующего компонента кадрового обеспечения региона.

**Задачи:** провести анализ динамики регистрирующихся и ликвидированных организаций; выявить соотношение показателей общей численности населения и экономически активного населения; рассмотреть среднедушевые показатели денежных доходов населения Курской области; исследовать численность студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры; систематизировать перечень образовательных организаций высшего образования, находящихся на территории Курской области; представить диспропорции спроса и предложения человеческих ресурсов по видам экономической деятельности и в профессионально-квалификационном разрезе.

**Методология.** В данной статье использованы эмпирические методы исследования при изучении и анализе статистических данных.

**Результаты.** В ходе исследования проведен анализ современного состояния системы высшего образования как структурообразующего компонента кадрового обеспечения региона, выявлены диспропорции спроса и предложения человеческих ресурсов по видам экономической деятельности и в профессионально-квалификационном разрезе.

**Выводы.** На основании проведенного исследования можно сделать вывод, что проблема спроса и предложения на рынке труда в настоящее время стоит остро, так как развитие экономики региона зависит и от решения кадровых вопросов.

Одним из возможных решений кадрового «голода» внутри организаций может стать поэтапное сотрудничество с вузами и студентами нужного направления подготовки: стажировки, практики, круглые столы, деловые игры и другие методы взаимодействия образовательных организаций и организаций-партнеров.

**Ключевые слова:** системы высшего образования; структурообразующий компонент; кадровое обеспечение; регион.

**Конфликт интересов:** В представленной публикации отсутствует заимствованный материал без ссылок на автора и (или) источник заимствования, нет результатов научных работ, выполненных авторами публикации лично и (или) в соавторстве, без соответствующих ссылок. Авторы декларируют отсутствие конфликта интересов, связанных с публикацией данной статьи.

**Для цитирования:** Жукова В. С., Ершов А. Ю., Белоусова Л. С. Оценка системы высшего образования как структурообразующего компонента кадрового обеспечения региона // Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент. 2023. Т. 13, № 6. С. 175–186. <https://doi.org/10.21869/2223-1552-2023-13-6-175-186>.

Поступила в редакцию 11.10.2023

Принята к публикации 06.11.2023

Опубликована 25.12.2023

© Жукова В. С., Ершов А. Ю., Белоусова Л. С., 2023

Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент /  
Proceedings of the Southwest State University. Series: Economics, Sociology and Management. 2023; 13(6): 175–186

## Assessment of the Higher Education System as a Structural Component of the Region's Staffing

Veronika S. Zhukova<sup>1</sup>, Aleksey U. Ershov<sup>1</sup> ✉, Larisa S. Belousova<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Southwest State University  
50 Let Oktyabrya Str. 94, Kursk 305040, Russian Federation

✉ e-mail: lescha15-92@mail.ru

### Abstract

**The relevance** of the study lies in the fact that at present, in the conditions of the economic crisis, a shortage of highly qualified and professional personnel is becoming noticeable, which is caused by the unstable situation in the regions, trends in rapidly changing working conditions.

It becomes clear that for a stable socio-economic system, regions and organizations within it need to be prepared for structural changes.

**The purpose** of the study is to assess the higher education system as a structural component of the staffing of the region

**Objectives:** to analyze the dynamics of registered and liquidated organizations; to identify the ratio of indicators of the total population and the economically active population; to consider the per capita indicators of monetary incomes of the population of the Kursk region; to investigate the number of students enrolled in bachelor's, specialty and master's degree programs; to systematize the list of educational institutions of higher education located in the Kursk region; to present the disproportions of demand and supply of human resources by types of economic activity and in the professional and qualification context

**Methodology.** This article uses empirical research methods in the study and analysis of statistical data.

**Results.** In the course of the study, the analysis of the current state of the higher education system as a structure-forming component of the staffing of the region was carried out, the disproportions of demand and supply of human resources by types of economic activity and in the professional and qualification context were revealed.

**Conclusions.** Based on the conducted research, it can be concluded that the problem of supply and demand in the labor market is currently acute, since the development of the region's economy depends on the solution of personnel issues.

One of the possible solutions to the personnel "hunger" within organizations can be step-by-step cooperation with universities and students of the desired field of training: internships, internships, round tables, business games and other methods of interaction between educational organizations and partner organizations.

**Keywords:** higher education systems; structure-forming component; staffing; region.

**Conflict of interest:** In the presented publication there is no borrowed material without references to the author and (or) source of borrowing, there are no results of scientific works performed by the authors of the publication, personally and (or) in co-authorship, without relevant links. The authors declares no conflict of interest related to the publication of this article.

**For citation:** Zhukova V. S., Ershov A. Yu., Belousova L. S. Assessment of the Higher Education System as a Structure-Forming Component of the Region's Staffing. *Izvestiya Yugo-Zapadnogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: Ekonomika. Sotsiologiya. Menedzhment* = *Proceedings of the Southwest State University. Series: Economics, Sociology and Management*. 2023; 13(6): 175–186. (In Russ.) <https://doi.org/10.21869/2223-1552-2023-13-6-175-186>.

Received 11.10.2023

Accepted 06.11.2023

Published 25.12.2023

\*\*\*

### Введение

В настоящее время экономическая ситуация обусловлена нестабильным положением в разных сферах проявления, в т. ч. политике, социальных отношениях, финансах.

Одним из главных факторов, влияющих на формирование социально-экономических систем, является кадровое обеспечение региона.

Актуальность исследования состоит в том, что в настоящее время в условиях экономического кризиса становится заметен дефицит высококвалифицированных и профессиональных кадров, что обуславливается нестабильной обстановкой в регионах, тенденциями быстрого изменения условий труда.

Становится понятно, что для устойчивой социально-экономической системы

регионам и организациям внутри него необходимо быть готовыми к структурным изменениям.

### Материалы и методы

В данной статье использованы эмпирические методы исследования при изучении и анализе статистических данных.

Информационной основой исследования выступают актуальные научные работы ученых-экономистов в области кадрового обеспечения в условиях экономической трансформации, таких как Е. В. Харченко, И. Г. Ершова, Л. В. Широкова и др. [1; 2; 3]. В исследовании применяются статистические методы анализа и общелогические методы сравнения.

### Результаты и их обсуждение

Приказом Минтруда России от 31.03.2021 г. № 191н утверждена методика определения потребности в профессиональных кадрах субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей, что говорит о важности проблемы в области формирования баланса трудовых ресурсов [4].

Создание механизма взаимодействия системы профессионального и высшего образования с предприятиями и организациями региона с целью удовлетворения текущих и перспективных кадровых потребностей решит некоторые проблемы:

- определение потребности трудовых ресурсов для достижения показателей социально-экономического развития;
- формирование государственного заказа на подготовку кадров;
- информирование населения о профессиях, пользующихся спросом на региональном рынке труда;
- профессиональная ориентация учащихся общеобразовательных учреждений и др. [5; 6; 7].

Для достижения баланса спроса и предложения профессиональных кадров на рынке труда необходимо активное включение в процесс решения данной проблемы и реального сектора бизнеса.

По данным Росстата за 2022 г., среди юридических лиц Курской области было официально ликвидировано 118 организаций в разных видах деятельности при одновременной регистрации новых юридических лиц в количестве 71 (рис. 1).

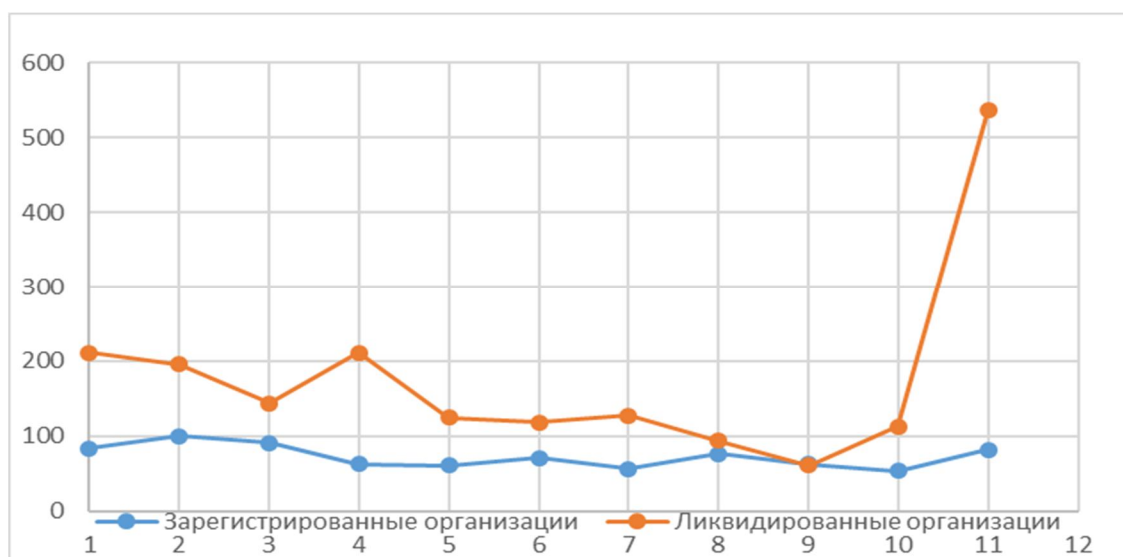


Рис. 1. Динамика регистрирующихся и ликвидированных организаций за январь-ноябрь 2022 г. [8]

На рисунке 1 показано отношение новых организаций к ликвидированным, где наблюдается стремительный рост

числа прекращающих свою деятельность организаций, в то время как значение организаций, начинающих свою деятель-

ность в данном временном промежутке, не увеличивается. Это позволяет сделать вывод о неготовности предприятий подстраиваться под современные тенденции, указывающие на явные изменения во всех отраслях экономической деятельности. Также данное явление свидетельствует о некомпетентном или отсутствующем анализе ситуации и непроведении должного комплекса предупреждающих мер, разработанных специалистами.

Причин для возникновения таких обстоятельств может быть несколько: неэффективное управление организаций; неверный анализ социально-экономической ситуации, что указывает на недостаточный уровень квалификации соответствующего специалиста; отсутствие высококвалифицированных кадров [9; 10].

Вышесказанное определяет дисбаланс между рынком труда и рынком образования, где спрос на само образование выше, чем спрос на профессиональные кадры. Соответственно возникновение диспропорции направлений подготовки и потребностей на рынке труда прогнозируемо, учитывая невозможность постоянно трансформировать структуру профессионального образования в условиях меняющихся потребностей, что описывает тенденции дефицита кадров в регионах

и потребность нормализации структуры спроса и предложения кадров на рынке труда [11].

Необходимость в высококвалифицированных кадрах, а также создание возможностей для профессионального роста – задачи, которые являются приоритетными для гармонизации рынков труда и высшего образования регионов [12]. Эти показатели определяются рядом факторов и зависят от социально-экономического состояния региона [13].

Среднегодовая численность занятых в экономике по видам экономической деятельности в Курском регионе в 2012–2016 гг. составила 553,46 тыс. человек при среднем показателе всего населения в тот же временной промежуток 919,43 тыс. человек. За следующие 5 лет (2017–2021 гг.) эти показатели поменялись и составили 507,46 тыс. человек как среднегодовая численность экономически активного населения и 1109133,41 млн человек всего населения региона, учитывая миграционный прирост в первом временном промежутке 3%, во втором – 0,59%. В 2021 г. среднемесячный денежный доход на душу населения составил 32714,8 руб., что на 7359,9 руб. больше по сравнению с 2016 г. и в 5,9 раза больше, чем в 2005 г. (табл. 1).

**Таблица 1.** Среднедушевые показатели денежных доходов населения Курской области в 2005 г. и 2016–2021 гг. [14]

Показатель	2005	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Денежный доход	5476	19313,9	20010,0	21569,5	23023,6	22625,4	26002,5

Становится понятно, что уровень экономической активности в Курской области снизился на 8,29 % при росте общего населения на 7,47% (рис. 2).

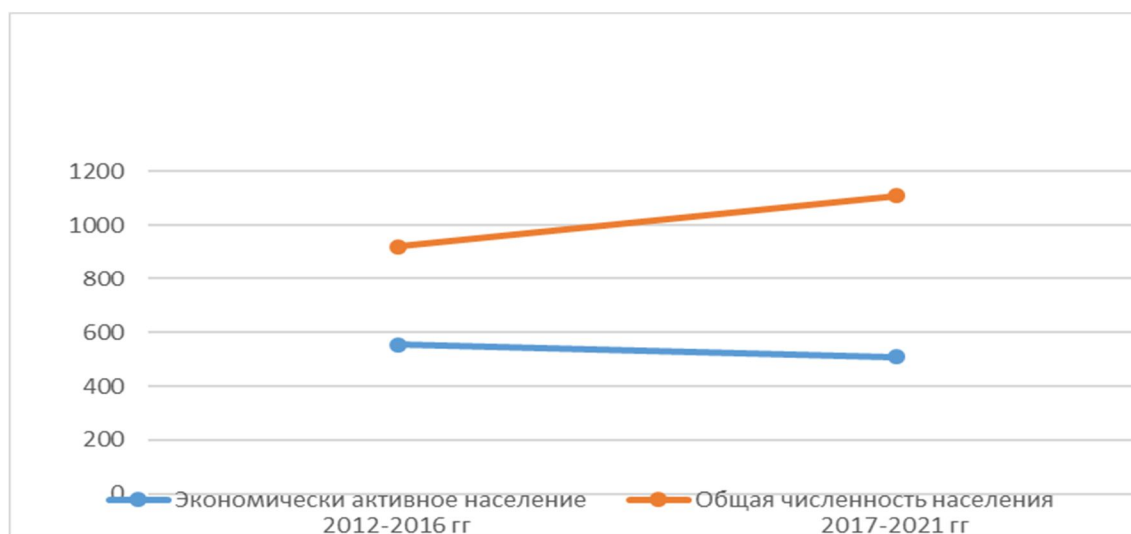
Система высшего образования Курского региона представлена 13 образовательными организациями и филиалами, в которых обучается более 36 тыс. человек (табл. 2). На 2021/22 учебный год установлено 3746 бюджетных мест, что на 5%

больше по сравнению с 2020/21 учебным годом [15].

Среднее профессиональное образование включает в себя 28 организаций и 21 филиал и осуществляет подготовку квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена по 38 профессиям и 81 специальности. По состоянию на 2020 г. в СПО получили образование более 21 тыс. чел.

Численность студентов, обучающихся в разные года по программам бака-

лавриата, специалитета и магистратуры, имеет тенденцию к снижению (табл. 3).



**Рис. 2.** Соотношение показателей общей численности населения и экономически активного населения

**Таблица 2.** Перечень образовательных организаций высшего образования, находящихся на территории Курской области

№ п/п	Наименование учебного заведения
1	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Юго-Западный государственный университет» (ЮЗГУ)
2	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (КГМУ)
3	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный университет» (КГУ)
4	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курская государственная сельскохозяйственная академия имени И. И. Иванова» (КГСХА)
5	Государственное образовательное автономное учреждение высшего образования Курской области «Курская академия государственной и муниципальной службы»
6	Частное образовательное учреждение высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» (МЭБИК)
7	Частное образовательное учреждение высшего образования «Региональный открытый социальный институт» (РОСИ)
8	Автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования «Региональный финансово-экономический институт» (РФЭИ)
9	Курский филиал ФГОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
10	Курский институт кооперации (филиал) АНО ВО «Белгородский университет кооперации, экономики и права»
11	Филиал АНО ВО «Институт деловой карьеры» в Курской области
12	Курский железнодорожный техникум – филиал ФГБОУ ВО «Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I» в г. Курск
13	Рыльский авиационный технический колледж – ФГБОУ ВО «Московский государственный технический университет гражданской авиации» (МГТУ ГА)

**Таблица 3.** Численность студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры в 2011–2021 гг. [8; 15; 16]

Регион	Учебный год									
	2011/12	2012/13	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21
Курская область	67,7	63,5	60,0	55,7	54,6	44,5	41,1	38,0	36,4	37,0

Таковыми учеными, как Е. В. Харченко, Л. В. Широкова, И. Г. Ершова, М. А. Юрьева, Е. А. Окунькова, А. Д. Запольский, в 2018 г. был проведен анализ дисбаланса на рынке труда и образования с точки зрения согласованности интересов двух сторон [12]. После приведения всех данных в таблицу 3 и изучения показателей был сделан вывод, что структура потребности отдельных видов экономической деятельности выпускников не соответствует структуре ее предложения в связи с недостаточными объемами

подготовки лиц рабочих профессий и переизбытком подготовленных специалистов [17; 18].

Анализ диспропорции спроса и предложения человеческих ресурсов по видам экономической деятельности и в профессионально-квалификационном разрезе за 2020 г. показал, что в некоторых видах экономической деятельности отсутствует кадровая удовлетворенность по причине недостаточного количества выпускаемых специалистов рабочих профессий (табл. 4).

**Таблица 4.** Диспропорции спроса и предложения человеческих ресурсов по видам экономической деятельности и в профессионально-квалификационном разрезе за 2020 г. [19; 20]

Виды экономической деятельности	Среднегодовая численность занятых по ВЭД	Предложение (выпуск образовательными учреждениями рабочей силы)		Списочная численность работников, обследованных ГУУ-ВШЭ		Спрос		Соответствие спроса на труд и предложение, %
		всего, тыс. чел.	%	всего, тыс. чел.	% от среднегодовой численности занятых по ВЭД	потребность в работниках, заявленная обследованными организациями, всего, тыс. чел.	удовлетворение потребности в рабочей силе, % от выпуска	
Всего	69550,3	6524,5	100	26445,2	38	1029,8	15,8	-
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	4553,6	83,4	100	875,6	19,2	41,7	50	50
Добыча полезных ископаемых	1142,9	35,5	100	928,7	81,2	22,5	63,3	47,7
Обрабатывающие производства	9713,5	361,3	100	4742,2	48,8	140,1	38,8	61,2
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	1588,4	441,9	100	1280,2	80,5	48,3	10,9	89,1

Окончание табл. 4

Виды экономической деятельности	Средне-годовая численность занятых по ВЭД	Предложение (выпуск образовательными учреждениями рабочей силы)		Списочная численность работников, обследованных ГУУ-ВШЭ		Спрос		Соответствие спроса на труд и предложение, %
		всего, тыс. чел.	%	всего, тыс. чел.	% от среднегодовой численности занятых по ВЭД	потребность в работниках, заявленная обследованными организациями, всего, тыс. чел.	удовлетворение потребности в рабочей силе, % от выпуска	
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов	687,0	74,2	100	331,8	48,3	13	17,5	82,5
Строительство	6157,0	162	100	864,7	14	51,3	31,6	68,4
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	13045,7	250,1	100	2432,4	18,6	148	59,2	Обеспечены нужным количеством
Транспортировка и хранение	5440,1	700,8	100	2337,8	42,9	115,6	16,5	83,5
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	1734,3	19,9	100	282,1	16,3	27,7	139,2	Недостаточный выпуск специалистов
Деятельность в области информации и связи	1495,4	130,9	100	774,4	51,8	39,8	30,4	69,6
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	1880,8	56,2	100	433,4	23	46,4	82,6	17,4
Деятельность административная и дополнительные услуги	1934,6	92,1	100	601,8	31,1	49,6	53,9	Удовлетворение в рабочей силе на 50%
Образование	5331,5	158,7	100	4828,2	90,5	64,7	40,8	59,2% – безработные или не по специальности
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	4396,0	95,5	100	3725,9	84,7	186,1	195,8	Недостаточный выпуск специалистов
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	1114,2	97,5	100	677,1	60,7	25,7	26,4	Потребность удовлетворяется



## Выводы

Таким образом, можно сделать вывод, что проблема спроса и предложения на рынке труда в настоящее время стоит остро, так как развитие экономики региона зависит и от решения кадровых вопросов.

Одним из возможных решений кадрового «голода» внутри организаций может стать поэтапное сотрудничество с вузами и студентами нужного направления подготовки: стажировки, практики, встречи с возможными работодателями, деловые игры и другие методы взаимодействия образовательных организаций и организаций-партнеров. Кроме этого, для наиболее эффективной работы будущего сотрудника необходимо включить в образовательный процесс модули, развивающие необходимые компетенции для работы на конкретном предприятии.

К моменту окончания студентам вуза организация может приглашать молодого специалиста с готовым набором профессиональных навыков и необходимых компетенций, которые были усвоены обучающимся в соответствии с запросом организации, в т. ч. у выпускника происходит бесшовный переход из профессионального образовательного учреждения на рынок труда и в конкретную организацию, с которой взаимодействовал во время получения образования.

При создании подобных условий сотрудничества организаций профессионального образования и организаций-партнеров дисбаланс между рынком труда и рынком образования может быть минимизирован, где кадровые потребности организаций удовлетворены, что положительно отразится на экономике региона.

## Список литературы

1. Харченко Е. В. Кадровая адаптация в условиях цифровой трансформации // Современная экономика: актуальные проблемы, задачи и траектории развития: материалы II Всероссийской (национальной) научно-практической конференции, г. Курск, 10 июня 2021 года. Курск: Курская государственная сельскохозяйственная академия имени И. И. Иванова, 2021. С. 3–7.
2. Ершова И. Г., Вертакова Ю. В. Систематизация подходов к прогнозированию потребности в трудовых ресурсах // Регион: системы, экономика, управление. 2010. Т. 1, № 8. С. 53–60.
3. Широкова Л. В. Проявление системных проблем взаимодействия рынка труда и рынка образования в регионах России // Глобальные проблемы модернизации национальной экономики: материалы IX Международной научно-практической конференции, г. Тамбов, 13 апреля 2020 года / отв. редактор А. А. Бурмистрова [и др.]. Тамбов: Издательский дом «Державинский», 2020. С. 237–243.
4. Об утверждении методики определения потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу: Приказ Минтруда РФ от 31.03.2021 г. № 191Н. URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202106220020> (дата обращения: 10.09.2023).
5. Леонтьев Е. Д., Крыжановская О. А., Ларина О. Г. Социально-экономические риски цифровой трансформации сферы труда // Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент. 2020. Т. 10, № 6. С. 140–151.
6. Емельянов С. Г., Радзиевская Т. В. Направления совершенствования системы государственного регулирования российской экономики // Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент. 2018. Т. 8, № 1(26). С. 31–37.
7. Бессонова Е. А., Постникова Е. М. Молодежная безработица на рынке труда и в социально-экономической системе региона // Вызовы современности и стратегии развития общества в усло-



виях новой реальности: сборник материалов XVII Международной научно-практической конференции, Москва, 25 мая 2023 года. М.: АЛЕФ, 2023. С. 238–241.

8. Социально-экономические показатели по субъектам Российской Федерации // Федеральная служба государственной статистики. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/47652> (дата обращения: 24.09.2023).

9. Афанасьева Л. А., Курасова С. Е. Современные проблемы управления деятельностью предприятия // Современные подходы к трансформации концепций государственного регулирования и управления в социально-экономических системах: сборник научных трудов XII Международной научно-практической конференции, г. Курск, 21–22 февраля 2023 года: в 3 т. Курск: Курский филиал Финансового университета при Правительстве РФ, 2023. Т. 1. С. 50–53.

10. Афанасьева Л. А., Ершова И. Г. Теоретические аспекты совершенствования системы управления персоналом на основе внедрения программ трудовой адаптации // Управленческий учет. 2022. Т. 7, № 3. С. 406–412. <https://doi.org/10.25806/uu7-32022406-412>.

11. Мальцева И. Ф., Крыжановская О. А. Институциональное обеспечение стратегического планирования в Российской Федерации // Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент. 2018. Т. 8, № 2(27). С. 31–38.

12. Управление человеческим капиталом: региональные аспекты гармонизации рынков труда и образования / А. Д. Запольский, М. А. Юрьева, Е. В. Харченко [и др.]. Курск: Университетская книга, 2020. 239 с.

13. Жукова В. С. Занятость населения как основополагающий фактор социально-экономического развития субъектов РФ // Современный молодежный рынок труда: тренды, вызовы и перспективы развития: сборник научных статей научно-практической конференции, Нижний Новгород, 25–26 ноября 2021 г. Н. Новгород: Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н. И. Лобачевского, 2021. С. 149–152.

14. Уровень жизни // Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Курской области. URL: [https://kurskstat.gks.ru/standards\\_of\\_life](https://kurskstat.gks.ru/standards_of_life) (дата обращения: 24.09.2023).

15. Министерство образования и науки Курской области. URL: <http://www.komobr46.ru/sistema-obrazovaniya/professionalnoe-obrazovanie/16-vysshee-obrazovanie/56-vysshee-obrazovanie.html> (дата обращения: 30.09.2023).

16. Алпеева Е. А., Жукова В. С. Профориентация как способ определения профессиональной траектории развития молодежи в условиях современного рынка труда // Актуальные вопросы экономики, менеджмента и инноваций: материалы Международной научно-практической конференции, г. Нижний Новгород, 16 ноября 2022 г. Н. Новгород: Нижегородский государственный технический университет им. Р. Е. Алексеева, 2022. С. 227–229.

17. Девятилова А. И., Ершова И. Г. Инновационный потенциал научно-технической сферы как фактор развития экономики // Современные тенденции развития менеджмента и государственного управления: материалы межрегиональной научно-практической конференции (27 января 2016 г.) / под редакцией А. В. Полянина. Орёл: Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Орловский филиал, 2016. С. 36–38.

18. Прокопова М. А., Ершова И. Г. Методы предупреждения текучести кадров в инновационной экономике // Молодежь и наука: шаг к успеху: сборник научных статей VI Всероссийской научной конференции перспективных разработок молодых ученых, г. Курск, 22–23 марта 2022 года: в 3 т. / отв. редактор М. С. Разумов. Курск: Университетская книга, 2022. Т. 1. С. 205–208.

19. Харченко Е. В., Алпеева Е. А., Тимохина Е. В. Результативность моделей инновационного развития образовательных организаций высшего образования // Глобальные проблемы модернизации национальной экономики: материалы VII Международной научно-практической конференции, г. Тамбов, 19–20 апреля 2018 г. Тамбов: Державинский, 2018. С. 255–263.

20. Мониторинг экономики образования // Высшая школа экономики. URL: [https://www.hse.ru/data/2020/12/03/1354617601/release\\_16\\_2020.pdf](https://www.hse.ru/data/2020/12/03/1354617601/release_16_2020.pdf) (дата обращения: 26.09.2023).

## References

1. Kharchenko E. V. [Personnel adaptation in the conditions of digital transformation]. *Sovremennaya ekonomika: aktual'nye problemy, zadachi i traektorii razvitiia. Materialy II Vserossiiskoi (natsional'noi) nauchno-prakticheskoi konferentsii, Kursk, 10 iyunia 2021 goda* [Modern economy: actual problems, tasks and development trajectories. Materials of the II All-Russian (national) scientific and practical conference, Kursk, June 10, 2021]. Kursk, Kursk State Agricultural Academy named after I. I. Ivanov Publ., 2021, pp. 3–7. (In Russ.)
2. Ershova I. G., Vertakova Iu. V. Sistematizatsiia podkhodov k prognozirovaniu potrebnosti v trudovykh resursakh [Systematization of approaches to forecasting the need for labor resources]. *Region: sistemy, ekonomika, upravlenie = Region: Systems, Economics, Management*, 2010, vol. 1, no. 8, pp. 53–60.
3. Shirokova L. V. [Manifestation of systemic problems of interaction between the labor market and the education market in the regions of Russia]. *Global'nye problemy modernizatsii natsional'noi ekonomiki. Materialy IX Mezhdunarodnoi nauchno-prakticheskoi konferentsii, Tambov, 13 apreliia 2020 goda* [Global problems of modernization of the national economy. Materials of the IX International Scientific and Practical Conference, Tambov, April 13, 2020]; ed. by A. A. Burmistrova, eds. Tambov, Publishing House Derzhavinsky, 2020, pp. 237–243. (In Russ.)
4. Ob utverzhdenii metodiki opredeleniya potrebnosti sub"ektov Rossiiskoi Federatsii, otraslei ekonomiki i krupneishikh rabotodatelei v professional'nykh kadrakh na srednesrochnuyu i dolgosrochnuyu perspektivu [On approval of the methodology for determining the needs of the subjects of the Russian Federation, sectors of the economy and the largest employers in professional personnel for the medium and long term]. Order of the Ministry of Labor of the Russian Federation of March 31, 2021 № 191N. Available at: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202106220020>. (accessed 10.09.2023)
5. Leontiev E. D., Kryzhanovskaya O. A., Larina O. G. Sotsial'no-ekonomicheskie riski tsifrovoi transformatsii sfery truda [Socio-economic risks of digital transformation of the sphere of labor]. *Izvestiya Yugo-Zapadnogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: Ekonomika. Sotsiologiya. Menedzhment = Proceedings of the Southwest State University. Series: Economics, Sociology and Management*, 2020, vol. 10, no. 6, pp. 140–151.
6. Emel'ianov S. G., Radzievskaia T. V. Napravleniia sovershenstvovaniia sistemy gosudarstvennogo regulirovaniia rossiiskoi ekonomiki [Directions for improving the system of state regulation of the Russian economy]. *Izvestiya Yugo-Zapadnogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: Ekonomika. Sotsiologiya. Menedzhment = Proceedings of the Southwest State University. Series: Economics, Sociology and Management*, 2018, vol. 8, no. 1(26), pp. 31–37.
7. Bessonova E. A., Postnikova E. M. [Youth unemployment in the labor market and in the socio-economic system of the region]. *Vyzovy sovremennosti i strategii razvitiia obshchestva v usloviakh novoi real'nosti. Sbornik materialov XVII Mezhdunarodnoi nauchno-prakticheskoi konferentsii, Moskva, 25 maia 2023 goda* [Challenges of modernity and strategies for the development of society in a new reality. A collection of materials of the XVII International Scientific and practical Conference, Moscow, May 25, 2023]. Moscow, ALEF Publ., 2023, pp. 238–241. (In Russ.)
8. Sotsial'no-ekonomicheskie pokazateli po subektam Rossiiskoi Federatsii [Socio-economic indicators for the subjects of the Russian Federation]. Federal'naia sluzhba gosudarstvennoi statistiki [Federal State Statistics Service]. Available at: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/47652>. (accessed 24.09.2023)
9. Afanas'eva L. A., Kurasova S. E. [Modern problems of enterprise management]. *Sovremennye podkhody k transformatsii kontseptsii gosudarstvennogo regulirovaniia i upravleniia v sotsial'no-*

*ekonomicheskikh sistemakh. Sbornik nauchnykh trudov XII Mezhdunarodnoi nauchno-prakticheskoi konferentsii. Kursk, 21–22 fevralia 2023 goda* [Modern approaches to the transformation of concepts of state regulation and management in socio-economic systems. Collection of scientific papers of the XII International Scientific and Practical Conference: in 3 volumes, Kursk, February 21–22, 2023]. Kursk, Kursk Branch of the Financial University under the Government of the Russian Federation Publ., 2023, vol. 1, pp. 50–53. (In Russ.)

10. Afanas'eva L. A., Ershova I. G. Teoreticheskie aspekty sovershenstvovaniia sistemy upravleniia personalom na osnove vnedreniia programm trudovoi adaptatsii [Theoretical aspects of improving the personnel management system based on the implementation of labor adaptation programs]. *Upravlencheskii uchet = Managerial Accounting*, 2022, vol. 7, no. 3, pp. 406–412. <https://doi.org/10.25806/uu7-32022406-412>

11. Maltseva I. F., Kryzhanovskaya O. A. Institutsional'noe obespechenie strategicheskogo planirovaniya v Rossiiskoi Federatsii [Institutional support of strategic planning in the Russian Federation]. *Izvestiya Yugo-Zapadnogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: Ekonomika. Sotsiologiya. Menedzhment = Proceedings of the Southwest State University. Series: Economics, Sociology and Management*, 2018, vol. 8, no. 2(27), pp. 31–38.

12. Zapol'skii A. D., IUr'eva M. A., Kharchenko E. V., eds. Upravlenie chelovecheskim kapitalom: regional'nye aspekty garmonizatsii rynkov truda i obrazovaniia [Human capital management: regional aspects of harmonization of labor and education markets]. Kursk, Universitetskaia kniga Publ., 2020. 239 p.

13. Zhukova V. S. [Employment of the population as a fundamental factor of socio-economic development of subjects of the Russian Federation]. *Sovremennyi molodezhnyi rynek truda: trendy, vyzovy i perspektivy razvitiia. Sbornik nauchnykh statei Nauchno-prakticheskoi konferentsii, Nizhnii Novgorod, 25–26 noiabria 2021 goda* [Modern youth labor market: trends, challenges and development prospects. Collection of scientific articles of the scientific and practical conference, Nizhny Novgorod, November 25–26, 2021]. N. Novgorod, National Research Nizhny Novgorod State University named after N. I. Lobachevsky Publ., 2021, pp. 149–152. (In Russ.)

14. Uroven' zhizni [Standard of living]. Territorial'nyi organ Federal'noi sluzhby gosudarstvennoi statistiki po Kurskoi oblasti [The territorial body of the Federal State Statistics Service for the Kursk region]. Available at: [https://kurskstat.gks.ru/standards\\_of\\_life](https://kurskstat.gks.ru/standards_of_life). (accessed 24.09.2023)

15. Ministerstvo obrazovaniia i nauki Kurskoi oblasti [Ministry of Education and Science of the Kursk region]. Available at: <http://www.komobr46.ru/sistema-obrazovaniya/professionalnoe-obrazovanie/16-vysshee-obrazovanie/56-vysshee-obrazovanie.html>. (accessed 30.09.2023)

16. Alpeeva E. A., Zhukova V. S. [Career guidance as a way to determine the professional trajectory of youth development in the conditions of the modern labor market]. *Aktual'nye voprosy ekonomiki, menedzhmenta i innovatsii. Materialy Mezhdunarodnoi nauchno-prakticheskoi konferentsii, Nizhnii Novgorod, 16 noiabria 2022 goda* [Actual issues of economics, management and innovation: materials of the International scientific and practical conference, Nizhny Novgorod, November 16, 2022]. N. Novgorod, Nizhny Novgorod State Technical University named after R. E. Alekseev Publ., 2022, pp. 227–229. (In Russ.)

17. Devyatilova A. I., Ershova I. G. [Innovative potential of the scientific and technical sphere as a factor of economic development]. *Sovremennye tendentsii razvitiya menedzhmenta i gosudarstvennogo upravleniya. Materialy mezhhregional'noi nauchno-prakticheskoi konferentsii (27 yanvarya 2016 g.)* [Modern trends in the development of management and public administration: materials of the interregional scientific and practical conference (January 27, 2016)]; ed. by A. V. Polyanin. Orel, Russian Academy of National Economy and Public Administration under the President of the Russian Federation, Orel Branch Publ., 2016, pp. 36–38. (In Russ.)

18. Prokopova M. A., Ershova I. G. [Methods of preventing staff turnover in the innovative economy]. *Molodezh' i nauka: shag k uspekhu. Sbornik nauchnykh statei VI Vserossiiskoi nauchnoi konferentsii*

*perspektivnykh razrabotok molodykh uchenykh. Kursk, 22–23 marta 2022 goda* [Youth and science: a step to success. Collection of scientific articles of the VI All-Russian Scientific Conference of promising developments of young scientists: in 3 volumes, Kursk, March 22-23, 2022]; ed. by M. S. Razumov. Kursk, Universitetskaya kniga Publ., 2022, vol. 1, pp. 205–208. (In Russ.)

19. Kharchenko E. V., Alpeeva E. A., Timokhina E. V. [Effectiveness of models of innovative development of educational institutions of higher education]. *Global'nye problemy modernizatsii natsional'noi ekonomiki. Materialy VII Mezhdunarodnoi nauchno-prakticheskoi konferentsii, Tambov, 19–20 aprelya 2018 goda* [Global problems of modernization of the national economy. Materials of the VII International Scientific and Practical Conference, Tambov, April 19-20, 2018]. Tambov, Derzhavinsky Publ., 2018, pp. 255–263. (In Russ.)

20. Monitoring ekonomiki obrazovaniia [Monitoring the economics of education]. Vysshiaia shkola ekonomiki [Higher School of Economics]. Available at: [https://www.hse.ru/data/2020/12/03/1354617601/release\\_16\\_2020.pdf](https://www.hse.ru/data/2020/12/03/1354617601/release_16_2020.pdf). (accessed 26.09.2023)

### Информация об авторах / Information about the Authors

**Жукова Вероника Сергеевна**, преподаватель кафедры экономики, управления и аудита, Юго-Западный государственный университет, г. Курск, Российская Федерация, e-mail: zhukovavs@bk.ru

**Ершов Алексей Юрьевич**, кандидат экономических наук, младший научный сотрудник кафедры экономики, управления и аудита, Юго-Западный государственный университет, г. Курск, Российская Федерация, e-mail: lesha15-92@mail.ru

**Белюсова Лариса Сергеевна**, доктор экономических наук, профессор, доцент кафедры экономической безопасности и налогообложения, Юго-Западный государственный университет, г. Курск, Российская Федерация, e-mail: bellars2010@yandex.ru

**Veronika S. Zhukova**, Lecturer of the Department of Economics, Management and Audit, Southwest State University, Kursk, Russian Federation, e-mail: zhukovavs@bk.ru

**Aleksey Yu. Ershov**, Cand. of Sci. (Economics), Research Assistant of the Department of Economics, Management and Audit, Southwest State University, Kursk, Russian Federation, e-mail: lesha15-92@mail.ru

**Larisa S. Belousova**, Dr. of Sci. (Economics), Professor, Associate Professor of the Department of Economic Security and Taxation, Southwest State University, Kursk, Russian Federation, e-mail: bellars2010@yandex.ru