

Исследование особенностей фриланс-деятельности населения России на онлайн-платформах рынка труда

О. Ф. Алехина¹, А. Ф. Бейлина², С. А. Труфанова³, Т. В. Башлыков⁴

¹ Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н. И. Лобачевского
пр-т Гагарина, д. 23, г. Нижний Новгород 603022, Российская Федерация

² Воронежский государственный педагогический университет
ул. Ленина, д. 86, г. Воронеж 394043, Российская Федерация

³ Московский финансово-промышленный университет «Синергия»
Ленинградский пр-т, д. 80Г, г. Москва 125315, Российская Федерация

⁴ Липецкий филиал Финансового университета при Правительстве Российской Федерации
ул. Интернациональная, д. 12Б, г. Липецк 398050, Российская Федерация

✉ e-mail: abejlin-a@yandex.ru

Резюме

Актуальность исследования определяется появлением и закреплением новых трендов реализации трудовой активности населения в условиях цифровизации и новых вызовов, а также необходимостью их всестороннего изучения.

Цель исследования состоит в изучении особенностей фриланс-деятельности населения России на онлайн-платформах рынка труда, а также определение комплекса мер, необходимых для получения преимуществ от реализации данного вида деятельности для стабилизации рынка труда в период изменений и снижения социальной напряженности.

Задачи исследования связаны с анализом спроса и предложения на услуги российских фрилансеров на международных онлайн-платформах рынка труда, в т. ч. через сравнение ее позиций с другими странами; определением мер, способствующих оптимизации деятельности онлайн-фрилансеров и стабилизации рынка труда в период изменений.

Методология. Исследование реализовано с помощью метода сбора информации из открытых интернет-источников, табличного и графического методов, метода экономического анализа, анализа и синтеза, систематизации, сравнения, логического метода и системного подхода.

Результаты. Определено, что фриланс-деятельность населения России в онлайн-формате имеет большой потенциал роста. Выделены предпосылки развития онлайн-фриланса, а также мотивы для российских специалистов, выходящих на цифровые платформы глобального рынка труда. Проведен анализ спроса и предложения услуг онлайн-фрилансеров на крупнейших онлайн-платформах по трудоустройству в период 2017-2022 гг. Выявлена специфика России в сравнении с тенденциями, свойственными для Китая, Индии, Германии, Великобритании и США.

Вывод. Сделан вывод о высокой активности российских фрилансеров на онлайн-площадках глобального рынка труда, о преимущественно растущей динамике данного сегмента рынка, а также о существующих ограничениях в данной сфере, которые могут быть преодолены путем большей поддержки со стороны государства.

Ключевые слова: фриланс; онлайн-платформы; рынок труда; занятость; онлайн-спрос на рабочую силу; онлайн-предложение труда; цифровизация.

Конфликт интересов: В представленной публикации отсутствует заимствованный материал без ссылок на автора и (или) источник заимствования, нет результатов научных работ, выполненных авторами публикации лично и (или) в соавторстве, без соответствующих ссылок. Авторы декларируют отсутствие конфликта интересов, связанных с публикацией данной статьи.

Для цитирования: Исследование особенностей фриланс-деятельности населения России на онлайн-платформах рынка труда / О. Ф. Алехина, А. Ф. Бейлина, С. А. Труфанова, Т. В. Башлыков // Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент. 2024. Т. 14, № 3. С. 194–206. <https://doi.org/10.21869/2223-1552-2024-14-3-194-206>

Поступила в редакцию 18.04.2024

Принята к публикации 11.05.2024

Опубликована 28.06.2024

A study of the peculiarities of freelance activity of the Russian population on online labor market platforms

Olga F. Alyokhina¹, Anna F. Beilina^{2✉}, Svetlana A. Trufanova³,
Timofey V. Bashlykov⁴

¹ National Research Lobachevsky State University of Nizhny Novgorod
23 Gagarin Ave., Nizhny Novgorod 603022, Russian Federation

² Voronezh State Pedagogical University
86 Lenin Str., Voronezh 394043, Russian Federation

³ Moscow Financial and Industrial University "Synergy"
80G Leningradsky Ave., Moscow 125315, Russian Federation

⁴ Lipetsk Branch of the Financial University under the Government of the Russian Federation
12B Internatsionalnaya Str., Lipetsk 398050, Russian Federation

✉ e-mail: abejlin-a@yandex.ru

Abstract

The relevance of the study is determined by the emergence and consolidation of new trends in the implementation of labor activity of the population in the context of digitalization and new challenges, as well as the need for their comprehensive study.

The purpose of the study is to study the peculiarities of freelance activity of the Russian population on online labor market platforms, as well as to identify a set of measures necessary to obtain benefits from the implementation of this type of activity in order to stabilize the labor market during a period of change and reduce social tension.

The objectives of the study are related to the analysis of supply and demand for the services of Russian freelancers on international online labor market platforms, including by comparing its positions with other countries; identifying measures to optimize the activities of online freelancers and stabilize the labor market during the period of change.

Methodology. The research was implemented using the method of collecting information from open Internet sources, tabular and graphical methods, the method of economic analysis, analysis and synthesis, systematization, comparison, logical method and systematic approach.

Results. It is determined that the freelance activity of the Russian population in the online format has great growth potential. The prerequisites for the development of online freelancing are highlighted, as well as the motives for Russian specialists entering the digital platforms of the global labor market. The analysis of the supply and demand of online freelancers on the largest online employment platforms in the period 2017-2022 was carried out. The specifics of Russia are revealed in comparison with the trends typical for China, India, Germany, Great Britain and the USA.

Conclusion. The conclusion is made about the high activity of Russian freelancers on the online platforms of the global labor market, about the predominantly growing dynamics of this market segment, as well as about the existing restrictions in this area, which can be overcome by greater support from the state.

Keywords: freelance; online platforms; labor market; employment; online labor demand; online labor supply; digitalization.

Conflict of interest: In the presented publication there is no borrowed material without references to the author and (or) source of borrowing, there are no results of scientific works performed by the authors of the publication, personally and (or) in co-authorship, without relevant links. The authors declare no conflict of interest related to the publication of this article.

For citation: Alyokhina O. F., Beilina A. F., Trufanova S. A., Bashlykov T. V. A study of the peculiarities of freelance activity of the russian population on online labor market platforms. *Izvestiya Yugo-Zapadnogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: Ekonomika. Sotsiologiya. Menedzhment* = *Proceedings of the Southwest State University. Series: Economics, Sociology and Management*. 2024;14(3):194–206. (In Russ.) <https://doi.org/10.21869/2223-1552-2024-14-3-194-206>

Received 18.04.2024

Accepted 11.05.2024

Published 28.06.2024

Введение

Современный этап социально-экономического развития связан с появлением новых трендов в рынке труда и занятости. Одним из таких трендов стало интенсивное развитие фриланс-деятельности [1; 2; 3]. Она открывает многие преимущества для участников как части получения заработка, свободы в принятии решений и в передвижении, самостоятельного организации рабочего пространства и т. д. [4; 5]. Все большее количество людей во всем мире трансформируют формат своей занятости с целью достижения данных преимуществ.

Однако за многочисленными преимуществами фриланс-деятельности кроется и множество угроз, прежде всего, для самих фрилансеров. В частности, нерегламентированный порядок работы часто приводит к профессиональному выгоранию в погоне за растущими доходами. Отсутствие социального пакета и гарантированных пенсионных отчислений также становится причиной возвращения некоторых фрилансеров к традиционным формам организации трудовых отношений. Низкий уровень профессиональных компетенций становится причиной того, что российские фрилансеры не выдерживают конкуренции на международных рынках. Однако непрерывные изменения технологического, экономического и социального характера трансформируют как потребности людей, так и модели их потребительского поведения, характер отношений потребителей и производителей товаров и услуг. Это касается институциональных форм, которые применяются для оформления фриланс-занятости: от оформления индивидуаль-

ного предпринимательства, заключения краткосрочного трудового договора с работодателем на выполнение конкретного проекта до регистрации юридического лица или получения статуса самозанятого.

Пандемия дала старт началу нового этапа активности фрилансеров. Из-за ухудшения благосостояния населения в период активной стадии пандемии, а также роста социальной напряженности в связи с нависшей угрозой увольнения и отсутствия возможности прогнозирования будущего люди стали искать возможности дополнительного заработка. И в этом им помог Интернет, предоставив доступ к цифровым площадкам онлайн-занятости либо социальным сетям, посредством которых они смогли продвигать свои проекты [6].

Таким образом, целью настоящего исследования является изучение особенностей фриланс-деятельности населения России на онлайн-платформах рынка труда, а также определение комплекса мер, необходимых для получения преимуществ от реализации данного вида деятельности для стабилизации рынка труда в период изменений и снижения социальной напряженности.

Задачами исследования являются анализ спроса и предложения на услуги российских фрилансеров на международных онлайн-платформах рынка труда; проведение сравнительного анализа в разрезе стран, различных по уровню социально-экономического развития для установления места России в мировом пространстве; определение мер, способствующих оптимизации деятельности онлайн-фрилансеров и стабилизации рынка труда в период изменений.

Материалы и методы

В исследованиях В. Казаковой [7], O. Kassi, V. Lehdonvirta [8], M. A. Cherry [9], O. B. Stupnikova et al. [10], O. Lobel [11], D. Howcroft and B. Bergvall-Kåreborn [12], V. De Stefano [13] раскрываются причины роста онлайн-занятости на современном этапе. Главная предпосылка к ее развитию авторами видится в интенсификации процессов цифрового развития и расширении преимуществ, которые открывает доступ к цифровым платформам онлайн-труда.

Также среди причин массового выхода населения на онлайн-рынки труда в качестве фрилансеров выделяется рост безработицы и неопределенности, формирующие стремление у индивидов обеспечить себе альтернативный либо дополнительный заработок как гарантию большей стабильности [11; 14].

В научных исследованиях последнего времени фокус внимания смещен в сторону изучения потенциала разных стран в контексте фриланс-деятельности на онлайн-рынках труда. Речь идет о том, что развивающиеся страны могут использовать потенциал труда своих фриланс-работников для укрепления позиций на мировой арене и выравнивания с развитыми странами, поскольку выход на глобальные рынки труда способствует развитию профессиональных компетенций специалистов для достижения конкурентоспособности в международном пространстве [15; 16; 17]. Однако в настоящее время в связи с тем, что данная сфера трудовых отношений еще не закреплена на институциональном уровне в полной мере, существуют препятствия для развития данного сегмента рынка труда [13].

Гипотеза исследования состоит в предположении о том, что потенциал онлайн фриланс-деятельности населения России в настоящее время еще полностью не раскрыт, однако под влиянием внешних факторов нестабильности данная форма трудовых отношений имеет большой потенциал роста. В свою оче-

редь, ее развитие полностью соответствует изменившимся представлениям о способах реализации трудового потенциала населения и новых моделях организации экономических отношений. Развитие фриланс-деятельности населения России в онлайн-формате может стать инструментом стабилизации рынка труда в условиях нестабильности.

Методы исследования дифференцированы в зависимости от решения поставленной задачи. В частности, анализ спроса и предложения на услуги российских фрилансеров на международных онлайн-платформах рынка труда производился с помощью метода сбора информации из открытых интернет-источников и ее последующей систематизации. Табличный и графический метод использованы для представления выявленных тенденций и закономерностей развития фриланс-деятельности. Метод экономического анализа позволил оценить произошедшие сдвиги.

Исследование институциональных форм организации деятельности фрилансеров в России производилось с помощью метода анализа и синтеза, систематизации, сравнения.

Для определения мер, способствующих оптимизации деятельности онлайн-фрилансеров и стабилизации рынка труда в период изменений, применялся логический метод и системный подход.

Информационная база исследования сформирована информационными материалами Международной организации труда (ILO), статистической службы ООН, McKinsey.

Результаты и их обсуждение

По оценкам Н. Т. Вишневской, в 2013 г. в России уровень самостоятельной занятости был одним из самых низких в мире: примерно в 2 раза ниже, чем в большинстве развитых стран, а разрыв со многими развивающимися странами был еще больше существенным [18]. Самостоятельная фриланс-деятельность яв-

ляется не только формой самостоятельной занятости и хозяйственной активности, осуществляемой за счет реализации профессиональных компетенций работников, но и особым образом жизни, основанным на ценностях трудовой автономии и независимости [19].

Интенсивное развитие фриланс-деятельности обусловлено несколькими причинами.

Во-первых, масштабный количественный рост и активное развитие цифровых платформ рынков труда, которые выполняют функцию посредника функцию между фрилансерами (размещающими информацию о себе и характере оказываемых услуг) и заказчиками их услуг (представляющими данные о содержании заказов со всеми сопутствующими условиями) [20].

Во-вторых, поиск источника дохода и возможности коммерциализации своих талантов, когда индивид имеет собственную бизнес-идею, талант или навык и желает делать самостоятельные шаги в этом направлении.

В-третьих, недовольство выбранной профессией и условиями труда подталкивают людей к организации собственной занятости по другому формату: работа, непривязанная к месту, отсутствие прямого руководства либо труд на себя, свободный график работы.

В-четвертых, технологический прогресс приводит к ускорению и упрощению рабочих функций человека и высвобождает некоторое количество свободного времени для дополнительных форм самореализации. Кроме того, интернетизация выводит все сферы человеческой деятельности в онлайн-формат, что во многом упрощает продвижение индивидуальных проектов и услуг до потребителя, а непосредственный контакт фрилансеров и заказчиков в социальных медиа позволяет им сформировать высокий уровень доверия целевой аудитории, который и позволяет в максимально сжатые сроки добиваться узнаваемости и успеха.

В-пятых, пандемия существенным образом трансформировала рынок труда, продемонстрировав преимущества и слабые места дистанционного формата работы, а также открыв работодателям новые формы трудовых отношений: краткосрочные контракты и привлечение фрилансеров для выполнения конкретных производственных задач. Это позволяет предприятиям экономить затраты на содержание персонала и использовать труд квалифицированных специалистов, проживающих не только за пределами региона, но в других странах.

С помощью Online Labour Index (2020), отслеживающего все проекты, размещенные на пяти крупнейших онлайн-платформах по трудоустройству (англоязычные, испаноязычные и русскоязычные), на которые приходится не менее 70% рынка по объему трафика, проанализируем спрос и предложение на услуги фрилансеров на глобальном рынке труда [21; 22].

Рассмотрим изменение онлайн-спроса на услуги фрилансеров в период 2017-2022 гг. (отражены данные на последнюю доступную дату отчетного периода каждого года) (рис. 1). Для большей наглядности информации использованы данные не только по России, но и по нескольким странам мира, разным по уровню социально-экономического развития, но наиболее активным на цифровых платформах онлайн-занятости (Китаю, Индии, Германии, Великобритании и США).

Представленные данные демонстрируют наибольшую активность США в части использования услуг онлайн-фрилансеров, несмотря на ее затухающий характер в течение исследуемого периода (-27,9%). Рост спроса характерен и Великобритании (+21% с незначительными сокращениями в 2019 и 2021 гг.). Относительная стабильность в росте спроса на услуги онлайн-фрилансеров свойственна Германии (+21,3% за 2017-2022 гг.). Растущий тренд спроса наблюдается в Индии (+45,4 % за 6 лет). Китай также продемонстрировал рост спроса в размере

35,3%. В России спрос на услуги онлайн-фрилансеров вырос в 2017-2018 гг. на 20,6%, на 2019 г. пришлось сокращение показателя, в 2020-2021 гг. динамика вновь стала положительной (+10,3%), а к 2022 г. показатель вновь сократился (-17,5%). Таким образом, максимальный рост спроса на услуги онлайн-фрилансеров идет со сторо-

ны Индии и Китая, а также Великобритании и Германии. Интенсивный выход российских работодателей на глобальный рынок онлайн-труда, который произошел в две волны – в 2017-2018 гг. и в 2020-2021 гг., был нивелирован к 2022 г.

Предложение услуг онлайн-фрилансеров представлено ниже (рис. 2).

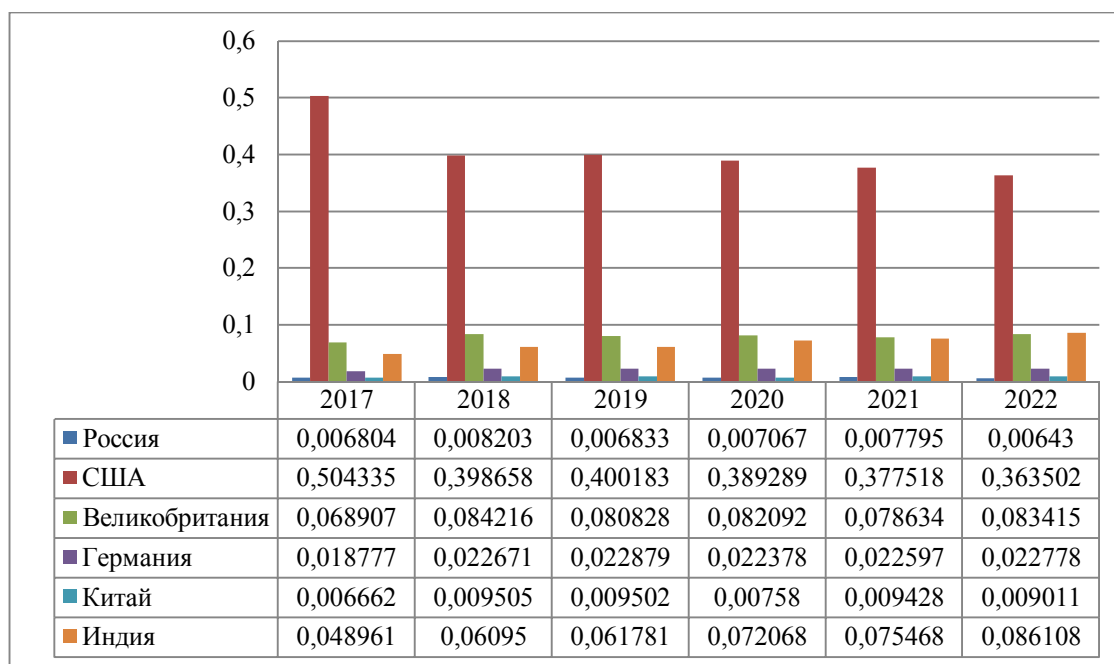


Рис. 1. Спрос на услуги фрилансеров на крупнейших онлайн-платформах по трудоустройству в 2016-2022 гг. [21]

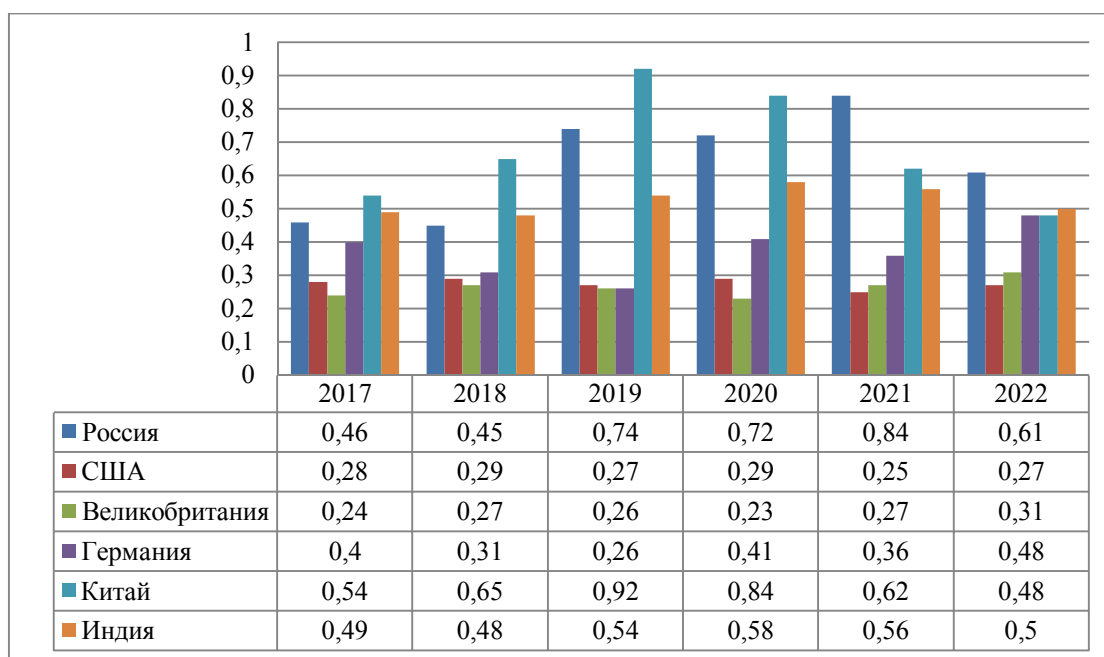


Рис. 2. Предложение услуг онлайн-фрилансеров на крупнейших онлайн-платформах по трудоустройству в 2017-2022 гг. [22]

Рисунок 2 показывает, как распределяется предложение различных видов онлайн-работ в исследуемых странах, где располагаются фрилансеры, активные на основных онлайн-платформах глобального рынка труда.

Выделяется динамика Китая, включая интенсивный рост до 2019 г., и дальнейший затухающий тренд вплоть до 2022 г. При этом данные ИЛО дают представление и о сферах деятельности онлайн-фрилансеров. В частности, Китай в течение всего периода наблюдения 2017-2022 гг. предлагал услуги в сфере разработки программного обеспечения и технологий.

Динамика предложения услуг онлайн-фрилансеров из Германии неоднозначна: в 2017-2019 гг. сокращение активности онлайн-фрилансеров в сфере поддержки продаж и маркетинга, а в 2020-2022 гг. увеличение предложения услуг онлайн-фрилансеров на крупнейших онлайн-платформах по трудоустройству, но уже в сфере разработки программного обеспечения и технологий.

Индия демонстрирует стабильную динамику как в части объема предложения услуг (на уровне 0,5), так и в сфере реализации – это традиционно сфера разработки программного обеспечения и технологий.

Великобритания до 2019 г. сокращала объем предложения услуг онлайн-фрилансеров в сфере поддержки продаж и маркетинга, а в период 2020-2022 гг. увеличила объем предложения на 35% в сфере разработки программного обеспечения и технологий.

В США наблюдается скачкообразная динамика предложения, в целом за 2017-2022 г. показатель не изменился, однако в структуре предложения произошли изменения: ключевой сферой предложения услуг онлайн-фрилансеров из США на крупнейших онлайн-платформах по трудоустройству до 2021 г. была «написание

и перевод», с 2021 г. – разработка программного обеспечения и технологий.

Россия планомерно увеличивала предложение услуг онлайн-фрилансеров на крупнейших онлайн-платформах в сфере разработки программного обеспечения и технологий вплоть до 2021 г. (рост за 2017-2021 гг. составил 82,6%), а в 2022 г. резко сократила объем предложения (-27,3%) [22].

Таким образом, проведенный сравнительный анализ предложения услуг онлайн-фрилансеров на крупнейших онлайн-платформах по трудоустройству позволил сделать вывод о том, что Россия до 2022 г. являлась страной, активной по формированию предложения на глобальном рынке онлайн-труда, конкурирующей, прежде всего, с Китаем в сфере услуг по разработке программного обеспечения и технологий.

Однако 2022 г. внес свои коррективы. Вероятно, обострение военно-политического конфликта сыграло в этом важную роль.

Выход на платформы глобального онлайн-рынка труда российских специалистов свидетельствует, во-первых, о высоком уровне их профессиональной компетентности и конкурентоспособности в мировом масштабе. Действительно, в отличие от своего главного конкурента – Китая, Россия имеет более высокий индекс образования – 0,82, тогда как у Китая в 2020 г. он составляет 0,66 [23]. По данному показателю Россия приближается к уровню США (0,90), Великобритании (0,93) и Германии (0,94). Безусловно, не всегда уровень образования определяет высокий уровень профессиональных компетенций специалистов, благодаря интенсивному цифровому развитию у работников появляются возможности непрерывного онлайн-обучения и развития собственных компетенций. Однако наличие в стране развитой системы образования формирует качественный базис для

дальнейшего профессионального развития специалистов.

Во-вторых, онлайн-фрилансеры из России и других стран со средним и низким уровнем благосостояния населения имеют больше мотивации для выхода на глобальный рынок онлайн-труда. Прежде всего их мотивирует получение более высокого уровня дохода за тот же набор решаемых профессиональных задач, чем при трудоустройстве в стране своего происхождения. Именно поэтому велика активность фрилансеров из Китая и Индии на цифровых площадках рынка труда.

В-третьих, еще одним фактором, определяющим объем предложения услуг онлайн-фрилансеров на крупнейших онлайн-платформах по трудоустройству, является уровень развития цифровой инфраструктуры в странах присутствия специалистов [24]. Наличие доступа к широкополосной сети Интернет во всех регионах страны с высокой пропускной способностью может стать основой для повышения уровня занятости населения в глобальном пространстве [16]. Например, по оценкам экспертов, уже к 2025 г. ВВП США может увеличиться на 512 млрд долл., а рост занятости вырасти на 2,7% только благодаря обеспечению доступа населения к онлайн-платформам глобального рынка труда. Аналогичный эффект для развивающихся стран проявится в дополнительных 485 млрд долл. и +1,7% занятости в Китае, 222 млрд долл. и +2,2% занятости в Индии [24].

В-четвертых, проведенный анализ позволил выявить еще один новый формирующийся тренд на глобальном рынке труда – переориентация развитых стран в части формирования предложения услуг онлайн-фрилансеров: Великобритания, Германия и США в 2020-2021 гг. сменили свои традиционные зоны, их специалисты вышли на рынок разработки программного обеспечения и технологий, которые ранее были за-

креплены за другими странами. Вероятно, это гибкая мера адаптации к условиям изменяющегося мира в период пандемии и после ее окончания. Однако Россия и развивающиеся страны остаются статичны и формируют предложение услуг онлайн-фрилансеров в своих традиционных нишах.

Таким образом, можно сделать вывод, что потенциал фриланс-деятельности населения России в настоящее время еще полностью не раскрыт, несмотря на то, что под влиянием внешних факторов, в т. ч. интенсивной цифровизации и нестабильности, прежде всего, вызванной пандемией, данная форма трудовых отношений приобретает все большую значимость.

В свою очередь, развитие онлайн-фриланса полностью соответствует изменившимся представлениям о способах реализации трудового потенциала населения и новых моделях организации экономических отношений.

Развитие фриланс-деятельности населения России в онлайн-формате может стать инструментом стабилизации занятости в условиях нестабильности.

Надо сказать, что уверенная динамика развития глобального онлайн-рынка труда спровоцировала появление регионального русскоязычного субрынка, представленного такими ставшими уже популярными платформами, как freelance.ru, freelancehunt.ru и weblancer.ru. В условиях, когда экономика России испытывает сильное негативное влияние от военнополитического конфликта, последствий пандемии в виде сокращения отдельных отраслей экономики и трансформации рынка труда, снижения уровня и качества жизни населения, выход населения на региональные онлайн-платформы занятости может также стать эффективной мерой стабилизации ситуации в стране.

В целом для стимулирования развития онлайн-фриланса в России созданы

многие условия, однако некоторые меры могут быть полезны.

Это касается в первую очередь дальнейшего совершенствования цифровой инфраструктуры и повышения доступа населения к платформам онлайн-труда. Качественный Интернет, стабильный доступ и наличие устройств для подключения во всех регионах страны, прежде всего, в удаленных и в сельской местности, создадут базовые условия для роста онлайн-трудовой активности населения.

Россия – страна с большим образовательным и научным потенциалом, сравнительный межстрановой анализ показал высокий уровень конкурентоспособности российских фрилансеров. Вероятно, ключевой задачей государства является совершенствование условий для получения образования различными слоями населения и в любом возрасте. Речь идет как о программах профессионального и высшего образования, профессионального переобучения, так и программах подготовки узкоспециализированных специалистов. С учетом тенденций времени получение такого образования должно быть доступно в онлайн-формате. В условиях трансформации рынка труда, отмирания некоторых процессов и появления повышенного спроса на новые, от системы образования требуется все большая адаптивность, которая определяется гибкостью мышления и профессионализмом преподавательского состава, реализующего подготовку.

Отдельное внимание должно быть уделено развитию системы подготовки научных кадров. Интенсивное технологическое развитие требует формирования сильной ресурсной базы продуцирования инноваций и научных исследований. Количество обучающихся на программах подготовки специалистов высшей квалификации в российских вузах сейчас достигло своего минимума. О многих отраслях науки нарушено преемственность

в части организации научных исследований, а также имеется оторванность вектора науки и реальных потребностей экономики.

И еще один важный элемент необходим для осуществления прорыва в этом направлении – внутренняя уверенность специалистов, выходящих на онлайн-рынок как в масштабах своей страны, так и в глобальном пространстве. Эта уверенность достигается как практиками для обеспечения психологической устойчивости (например, организация коучинговых сессий или открытых лекций, образовательных программ для фрилансеров), так и созданием специализированных институтов, ориентированных на потребности фрилансеров. Например, закрепление новой формы трудовой активности через статус самозанятого способствовало упрощению многих организационных моментов в работе онлайн-специалистов (декларирование доходов, уплата налогов, получение официальных документов о реализуемой деятельности и т. д.), однако многие моменты остаются непроработанными (социальная поддержка, специальные условия доступа к кредитным ресурсам, пенсионное обеспечение, медицинское страхование и т. д.). Эти важные аспекты человеческого существования могут быть нужным стимулом для людей, меняющих свой стиль жизни и формат работы.

Выводы

Проведенное исследование позволило подтвердить авторское предположение о том, что фриланс-деятельность населения России в онлайн-формате имеет большой потенциал роста, который в настоящее время еще полностью не раскрыт. Данный тренд отражает изменившиеся представления о способах реализации трудового потенциала населения и новых моделях организации экономических отношений, развитие которых мо-

жет способствовать стабилизации занятости в условиях нестабильности.

В статье раскрыты предпосылки развития онлайн-фриланса, а также мотивы для российских специалистов, выходящих на цифровые платформы глобального рынка труда.

Авторами проведен анализ спроса и предложения услуг онлайн-фрилансеров на крупнейших онлайн-платформах по трудоустройству в период 2017-2022 гг., выявлена специфика России в сравнении с тенденциями, свойственными для Китая, Индии, Германии, Великобритании и США.

Сделан вывод о высокой активности российских фрилансеров на онлайн-площадках глобального рынка труда, о преимущественно растущей динамике данного сегмента рынка, а также о существующих ограничениях в данной сфере, которые могут быть преодолены путем большей поддержки со стороны государства.

Обоснованы меры стимулирования развития онлайн-фриланса в России как инструмента стабилизации занятости в условиях нестабильности и непрерывных изменений.

Список литературы

1. Исследование современных тенденций участия населения стран БРИКС и ОЭСР на глобальном рынке онлайн-труда / Г. Ф. Галиева, Е. В. Сазанова, Е. Н. Дик, Р. Р. Аминев // Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент. 2023. Т. 13, № 3. С. 10-23.
2. Карпунина Е. К., Моисеев С. С., Карпунин К. Д. Трансформация рынка труда в период пандемии: новые риски экономической безопасности // Друкеровский вестник. 2022. № 1. С. 156-165.
3. Labor market and employment problems: analysis of long-term dynamics and prospects of development in russian regions / I. G. Nazarova, G. F. Galieva, E. V. Sazanova, E. M. Chernenko, E. K. Karpunina // Imitation Market Modeling in Digital Economy: Game Theoretic Approaches, Lecture Notes in Networks and Systems. Cham: Springer, 2022. Vol. 368. P. 711-722.
4. Measuring the activity of the population of Russian regions in the global online labour market / E. K. Karpunina, N. V. Pilipchuk, F. I. Mirzabalaeva, P. R. Alieva, N. N. Zubareva // International Journal of Human Resources Development and Management. 2023. Vol. 23(3). P. 250-267.
5. Nonstandard forms of employment in terms of digitalization: Russian Specifics / E. K. Karpunina, T. V. Koryakina, E. N. Furman, Z. P. Alexandrova, M. A. Vaykok // Advances in Research on Russian Business and Management. Cham: Springer, 2023. P. 141-153.
6. Interregional Differentiation of Income and Expenditure of the Russian Population: Assessment in the Long-Term Dynamics / E. K. Karpunina, E. A. Isaeva, I. V. Petrov, E. V. Korolyuk, S. B. Dzhimova // Geo-Economy of the Future: Sustainable Agriculture and Alternative Energy. Cham: Springer, 2022. Vol. 2. P. 583-598.
7. Kazakova V. A. Freelance market as the possible future of labor market // Economics and Business: Theory and Practice. 2018. Vol. 4. P. 115-117.
8. Kassi O., Lehdonvirta V. Online labour index: Measuring the online gig economy for policy and research // Technological forecasting and social change. 2018. Vol. 137. P. 241-248.
9. Cherry M. A. Back to the future: a continuity of dialogue on work and technology at the ILO // International Labour Review. 2020. Vol. 159, N 1. P. 1-23.
10. Stupnikova O. B., Vanyashina E., Serkova N. V. Freelancing as a new form of staff employment // Journal of Economics and Social Sciences. 2015. Vol. 6. P. 4-19.
11. Lobel O. We are all gig workers now: online platforms, freelancers & the battles over employment status & rights during the Covid-19 Pandemic // San Diego L. Rev. 2020. Vol. 57. P. 919.

12. Howcroft D., Bergvall-Kåreborn B. A typology of crowdwork platforms // *Work, Employment and Society*. 2019. Vol. 33, N 1. P. 21-38.
13. De Stefano V. The rise of the just-in-time workforce: on-demand work, crowdwork, and labor protection in the gig-economy // *Comp. Lab. L. & Pol'y J.* 2015. Vol. 37. P. 471.
14. Management of personnel professional development as a condition of digital transformation of the organisation / E. K. Karpunina, E. A. Okunkova, A. S. Molchan, E. O. Belova, O. A. Kuznetsova // *International Journal of Learning and Change*. 2023. Vol. 15, N 4. P. 365-387.
15. Assessment of changes in the online labour market in the context of the COVID-19 pandemic: comparison of the dynamics of rural and urban participation / N. V. Polujanova, S. N. Yashin, E. V. Sazanova, S. V. Ponomarev, M. E. Konovalova, G. F. Galieva // *International Journal of Work Innovation*. 2023. Vol. 3, N 4. P. 367-381.
16. Global GIG economy: prospects and key growth threats for developing countries / E. A. Okunkova, I. V. Kosorukova, T. G. Lazareva, E. V. Korolyuk, A. V. Bogomolova // *International Journal of Work Innovation*. 2023. Vol. 3, N 4. P. 403-417.
17. Трансформация рынка труда в условиях неопределенности: новые формы, факторы и перспективы / Е. В. Королук, Н. В. Пилипчук, С. В. Плясова, Н. А. Шевцов // *Вестник Омского университета. Серия: Экономика*. 2023. Т. 21, № 4. С. 15-25.
18. Вишневская Н. Т. Самозанятость в переходных экономиках // *Мировая экономика и международные отношения*. 2013. № 10. С. 58-67.
19. Пинк Д. Нация свободных агентов. М.: Секрет фирмы, 2005. 327 с.
20. Стребков Д. О., Шевчук А. В., Спирина М. О. Развитие русскоязычного рынка удаленной работы, 2009-2014 гг. (по результатам Переписи фрилансеров). М.: Издательский дом Высшей школы экономики, 2015. 225 с.
21. The Online Labour Index 2020 // Online Labour Demand. URL: <http://onlinelabourobservatory.org/oli-demand/> (дата обращения: 12.03.2024).
22. The Online Labour Index 2020 // Online Labour Supply. URL: <http://onlinelabourobservatory.org/oli-supply/> (дата обращения: 12.03.2024).
23. Human development report – Education Index. 2020. URL: <http://hdr.undp.org/en/indicators/103706> (дата обращения: 12.03.2024).
24. Labor market that works: connecting talent with opportunity in the digital age. URL: <https://www.mckinsey.com/~media/mckinsey/featured%20insights/> (дата обращения: 12.03.2024).

References

1. Galieva G.F., Sazanova E.V., Dik E.N., Amineva R.R. A study of current trends in the participation of the population of the BRIC and OECD countries in the global online labor market. *Izvestiya Yugo-Zapadnogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: Ekonomika. Sotsiologiya. Menedzhment = Proceedings of the Southwest State University. Series: Economics, Sociology and Management*. 2023;13(3):10-23 (In Russ.).
2. Karpunina E.K., Moiseev S.S., Karpunin K.D. Transformation of the labor market during the pandemic: new risks of economic security. *Drukerovskij vestnik = Drucker's Bulletin*. 2022;(1):156-165 (In Russ.).
3. Nazarova I.G., Galieva G.F., Sazanova E.V., Chernenko E.M., Karpunina E.K. Labor market and employment problems: analysis of long-term dynamics and prospects of development in russian regions. In: *Imitation Market Modeling in Digital Economy: Game Theoretic Approaches, Lecture Notes in Networks and Systems*. Vol. 368. Cham: Springer; 2022. P. 711-722.
4. Karpunina E.K., Pilipchuk N.V., Mirzabalaeva F.I., Alieva P.R., Zubareva N.N. Measuring the activity of the population of Russian regions in the global online labour market. *International Journal of Human Resources Development and Management*. 2023;23(3):250-267.

5. Karpunina E.K., Koryakina T.V., Furman E.N., Alexandrova Z.P., Vaykok M.A. Nonstandard forms of employment in terms of digitalization: Russian Specifics. In: *Advances in Research on Russian Business and Management*. Cham: Springer; 2023. P. 141–153.
6. Karpunina E.K., Isaeva E.A., Petrov I.V., Korolyuk E.V., Dzhimova S.B. Interregional Differentiation of Income and Expenditure of the Russian Population: Assessment in the Long-Term Dynamics. In: *Geo-Economy of the Future: Sustainable Agriculture and Alternative Energy*. Vol. 2. Cham: Springer; 2022. P. 583–598.
7. Kazakova V.A. Freelance market as the possible future of labor market. *Economics and Business: Theory and Practice*. 2018;4:115-117.
8. Kassi O., Lehdonvirta V. Online labour index: Measuring the online gig economy for policy and research. *Technological Forecasting and Social Change*. 2018;137:241-248.
9. Cherry M.A. Back to the future: a continuity of dialogue on work and technology at the ILO. *International Labour Review*. 2020;159(1):1-23.
10. Stupnikova O.B., Vanyashina E., Serkova N.V. Freelancing as a new form of staff employment. *Journal of Economics and Social Sciences*. 2015;6:4-19.
11. Lobel O. We are all gig workers now: online platforms, freelancers & the battles over employment status & rights during the Covid-19 Pandemic. *San Diego L. Rev.* 2020;57:919.
12. Howcroft D., Bergvall-Kåreborn B. A typology of crowdwork platforms. *Work, Employment and Society*. 2019;33(1):21-38.
13. De Stefano V. The rise of the just-in-time workforce: on-demand work, crowdwork, and labor protection in the gig-economy. *Comp. Lab. L. & Pol'y J.* 2015;37:471.
14. Karpunina E.K., Okunkova E.A., Molchan A.S., Belova E.O., Kuznetsova O.A. Management of personnel professional development as a condition of digital transformation of the organization. *International Journal of Learning and Change*. 2023;15(4):365-387.
15. Polujanova N.V., Yashin S.N., Sazanova E.V., Ponomarev S.V., Konovalova M.E., Galieva G.F. Assessment of changes in the online labour market in the context of the COVID-19 pandemic: comparison of the dynamics of rural and urban participation. *International Journal of Work Innovation*. 2023;3(4):367–381.
16. Okunkova E.A., Kosorukova I.V., Lazareva T.G., Korolyuk E.V., Bogomolova A.V. Global GIG economy: prospects and key growth threats for developing countries. *International Journal of Work Innovation*. 2023;3(4):403-417.
17. Korolyuk E.V., Pilipchuk N.V., Plyasova S.V., Shevtsov N.A. Transformation of the labor market in conditions of uncertainty: new forms, factors and prospects. *Vestnik Omskogo universiteta. Seriya: Ekonomika = Bulletin of Omsk University. Series: Economics*. 2023;21(4):15-25 (In Russ.).
18. Vishnevskaya N.T. Self-employment in transitional economies. *Mirovaya ekonomika i mezhdunarodnye otnosheniya = World Economy and International Relations*. 2013;(10):58–67. (In Russ.)
19. Pink D. A Nation of free agents. Moscow: Sekret firmy; 2005. 327 p. (In Russ.).
20. Strebkov D.O., Shevchuk A.V., Spirina M.O. Development of the Russian-speaking remote work market, 2009-2014 (based on the results of freelancers' registration). Moscow: Izdatel'skii dom Vysshei shkoly ekonomiki; 2015. 225 p. (In Russ.).
21. The Online Labour Index 2020. Online Labour Demand. Available at: <http://onlinelabourobservatory.org/oli-demand/> (accessed 12.03.2024).
22. The Online Labour Index 2020. Online Labour Supply. Available at: <http://onlinelabourobservatory.org/oli-supply/> (accessed 12.03.2024)
23. Human development report – Education Index. 2020. Available at: <http://hdr.undp.org/en/indicators/103706> (accessed 12.03.2024)
24. Labor market that works: connecting talent with opportunity in the digital age. Available at: <https://www.mckinsey.com/~media/mckinsey/featured%20insights/> (accessed 12.03.2024).

Информация об авторах / Information about the Authors

Алехина Ольга Федоровна, доктор экономических наук, профессор кафедры менеджмента и государственного управления, Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н. И. Лобачевского, г. Нижний Новгород, Российская Федерация, e-mail: oly-ale@yandex.ru, ORCID: 0000-0002-8757-8993

Бейлина Анна Феликсовна, кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры философии, экономики и социально-гуманитарных дисциплин, Воронежский государственный педагогический университет, г. Воронеж, Российская Федерация, e-mail: abejlin-a@yandex.ru, ORCID: 0000-0002-7812-2919

Труфанова Светлана Александровна, кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры оценочной деятельности и корпоративных финансов, Московский финансово-промышленный университет «Синергия», г. Москва, Российская Федерация, e-mail: st200929@yandex.ru, ORCID: 0000-0002-0246-5616

Башлыков Тимофей Васильевич, кандидат социологических наук, доцент, доцент кафедры менеджмента и общегуманитарных дисциплин, Липецкий филиал Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, г. Липецк, Российская Федерация, e-mail: bashlykov@mail.ru, ORCID: 0000-0003-3618-3278

Olga F. Alyokhina, Doctor of Sciences (Economics), Professor of the Department of Management and Public Administration, National Research Lobachevsky State University of Nizhny Novgorod, Nizhny Novgorod, Russian Federation, e-mail: oly-ale@yandex.ru, ORCID: 0000-0002-8757-8993

Anna F. Beilina, Candidate of Sciences (Economics), Associate Professor, Associate Professor of the Department of Philosophy, Economics and Socio-Humanitarian Disciplines, Voronezh State Pedagogical University, Voronezh, Russian Federation, e-mail: abejlin-a@yandex.ru, ORCID: 0000-0002-7812-2919

Svetlana A. Trufanova, Candidate of Sciences (Economics), Associate Professor, Associate Professor of the Department of Valuation and Corporate Finance, Moscow Financial and Industrial University "Synergy", Moscow, Russian Federation, e-mail: st200929@yandex.ru, ORCID: 0000-0002-0246-5616

Timofey V. Bashlykov, Candidate of Sciences (Sociology), Associate Professor, Associate Professor of the Department of Management and General Humanitarian Disciplines, Lipetsk Branch of the Financial University under the Government of the Russian Federation, Lipetsk, Russian Federation, e-mail: bashlykov@mail.ru, ORCID: 0000-0003-3618-3278